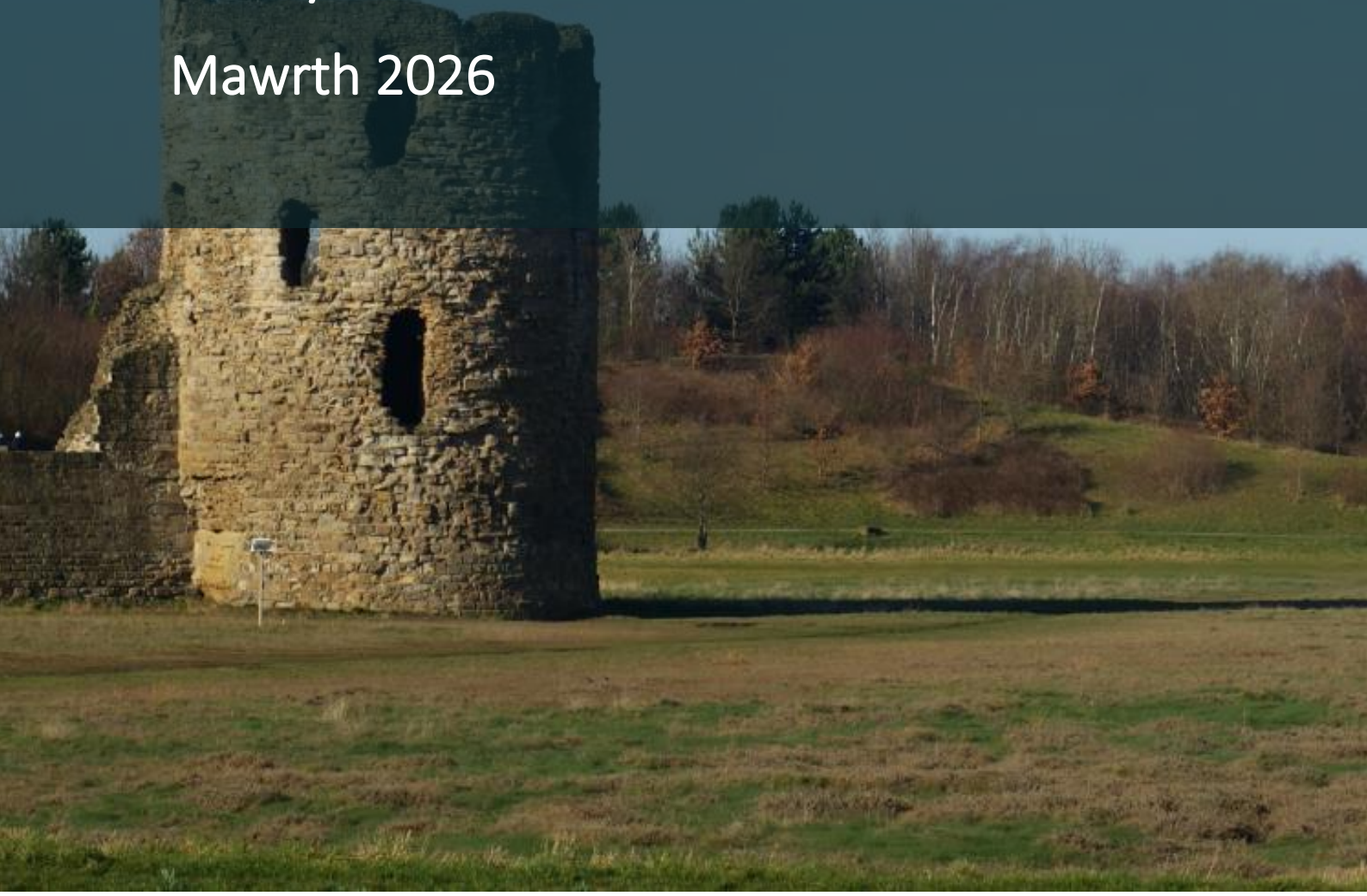


Cronfa Bensiynau Clwyd

Cynllun Busnes 2026/2027 i 2028/2029

Mawrth 2026



Cynnwys

Cyflwyniad.....	3
Gwybodaeth am Gronfa Bensiynau Clwyd	5
Yr Hyn a Wnawn.....	5
Amcanion ar gyfer Rheoli'r Gronfa	6
Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa.....	7
Tîm Rheoli'r Gronfa Bensiynau	8
Y cynllun ar gyfer y tair blynedd nesaf.....	9
Risgiau, Heriau a Dylanwadau Allweddol	9
Cyflawni'r Cynllun Busnes	11
Monitro ac Adrodd.....	11
Cynllun Hyfforddi	11
Llif Arian a Chyllideb 2026/2027	12
Cyllideb Costau Gweithredu 2026/2027	12
Amcanestyniad llif arian ar gyfer 2026/2027 i 2028/2029	13
Atodiad Llywodraethu	15
Tasgau allweddol y Cynllun Busnes	19
Atodiad Cyllid, Buddsoddiadau a Chyllido	26
Tasgau Allweddol Cynllun Busnes: Rheoli Cyllid a Risgiau.....	30
Tasgau Allweddol y Cynllun Busnes: Cyfuno a Buddsoddiadau	35
Atodiad Gweinyddu a Chyfathrebu (yn cynnwys y Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr).....	39
Tasgau allweddol y Cynllun Busnes	44

Cyflwyniad

Dyma gynllun busnes Cronfa Bensiynau Clwyd a gaiff ei rheoli a'i gweinyddu gan Gyngor Sir y Fflint. Fe'i cymeradwywyd yng nghyfarfod Pwyllgor Cronfa Bensiynau Clwyd ar 25 Mawrth 2026 ac mae'n cynnwys ein blaenoriaethau a meysydd allweddol ar gyfer 2026/2027, 2027/2028 a 2028/2029.

Mae trefn ffurfiol ar gyfer adolygu'r cynllun busnes bob blwyddyn a chytuno arno. Caiff ei fonitro gydol y flwyddyn ac mae'n bosibl y gofynnir i Bwyllgor y Gronfa Bensiynau gytuno ar newidiadau ynddo.

Diben y cynllun busnes yw:

- egluro'r cefndir a'r amcanion ar gyfer rheoli Cronfa Bensiynau Clwyd
- cofnodi'r blaenoriaethau a'r gwelliannau i'r gwasanaeth pensiwn eu gweithredu yn ystod y tair blynedd nesaf i helpu i gyflawni'r amcanion hynny,
- sicrhau y gellir monitro cynnydd a pherfformiad wrth gyflawni'r blaenoriaethau hynny,
- rhoi gweledigaeth glir am y tair blynedd nesaf i'r staff, partneriaid a chwsmeriaid.

Mae'r cynllun busnes hwn hefyd yn cynnwys cyllideb ar gyfer taliadau y disgwylir i Gronfa Bensiynau Clwyd eu derbyn a'u gwneud yn ystod 2026/2027, yr adnoddau sydd eu hangen i reoli'r Gronfa a'r llifau arian a ddisgwylir dros gyfnod y cynllun hwn.

Ar adeg ysgrifennu'r cynllun hwn, roeddem yn aros am y rheoliadau a'r canllawiau terfynol mewn perthynas â diwygiadau Parod at y Dyfodol y CPLIL. Mae'r cynigion drafft yn amlinellu newidiadau sylweddol gan gynnwys gofynion buddsoddi a llywodraethu newydd megis:

- cronni'r holl asedau mewn cronfa asedau cyfunol a reoleiddir gan yr FCA
- cymryd cyngor buddsoddi "prifswm" o'r gronfa asedau gyfunol
- creu a phenodi i rôl Uwch Swyddog CPLIL
- creu a phenodi i rôl Unigolyn Annibynnol
- mwy o ofynion gwybodaeth a sgiliau ar gyfer aelodau Pwyllgor.

Yn ystod 2025/26, mae'r Gronfa wedi dechrau gwneud newidiadau buddsoddi, gan gynnwys adolygu strategaethau, trosglwyddo asedau, a chymryd rhan fel budd-ddeiliad a chleient Cwmni Rheoli Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru Cyfyngedig (WPP IM Co). Mae'r newidiadau hyn wedi cyfrannu at dirwedd o risg uwch, ac effaith sy'n debygol o gael ei theimlo ar draws pob adran o'r Gronfa.

Yn ogystal â hyn, disgwylir gwaith prosiect yn dilyn ymgynghoriadau diweddar ar fynediad, tegwch a diogelwch.

O ganlyniad, mae'n anodd gwneud cynlluniau pendant y tu hwnt i 2026/2027, oherwydd efallai y bydd angen gwneud newidiadau wrth i ragor o wybodaeth ddod i law gan y Llywodraeth a'r Gronfa Asedau. Rydym wedi nodi ein hamcangyfrif gorau ar gyfer y ddwy

flynedd yn dilyn mis Mawrth 2026, ond mae'n bosibl y bydd angen ei adolygu yn ystod 2026/2027 wrth i ni drosglwyddo i'r trefniadau CPLIL newydd.

Philip Latham

Pennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd

Cyngor Sir y Fflint

Gwybodaeth am Gronfa Bensiynau Clwyd

Mae Cronfa Bensiynau Clwyd ("y Gronfa") yn Gronfa Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gwerth £2.6 biliwn¹ ac mae'n darparu buddion marwolaeth ac ymddeol ar gyfer gweithwyr awdurdodau lleol yng Ngogledd Ddwyrain Cymru (ac eithrio athrawon, yr heddlu a diffoddwyr tân), a gweithwyr o gyrff cymwys eraill sy'n darparu gwasanaethau tebyg. Ar hyn o bryd mae 52 o gyflogwyr yn cyfrannu, a thua 53,000 o aelodau, fel y dangosir yn y tabl isod:

Aelodau	31 Rhagfyr 2024	31 Rhagfyr 2025
Cyfranwyr gweithredol	17,408	17,421
Aelodau wedi ymddeol a goroeswyr	17,266	18,028
Aelodau gohiriedig ac aelodau eraill	17,025	17,242

Yr Hyn a Wnawn

Mae ein gwaith yn cynnwys gweithgareddau bob dydd (mae crynodeb isod) a gwaith prosiect ychwanegol:

- Llywodraethu a rheoli'r Gronfa, yn cynnwys cyfrifeg statudol ac adrodd statudol ac anstatudol arall
- Sicrhau ein bod yn derbyn yr holl gyfraniadau pensiwn sy'n cael eu talu gan aelodau gweithredol y Gronfa, a sicrhau bod yr holl gyflogwyr yn y Gronfa yn talu eu cyfraniadau pensiwn
- Cynnal a diogelu data cyfredol yr aelodau, a chyfrifo a thalu buddion pensiwn i neu dros ein holl fuddiolwyr, fel y nodir yn y rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- Cyfathrebu ag aelodau'r cynllun a chyflogwyr ynglŷn â'u haelodaeth o'r Gronfa
- Diogelu'r arian yn y Gronfa (asedau'r Gronfa) a buddsoddi unrhyw asedau nad oes eu hangen ar hyn o bryd i dalu buddion
- Monitro sefyllfa ariannol y Gronfa (lefel yr asedau o'u cymharu â rhwymedigaethau) a gweithredu os oes angen
- Gweithio gyda'r actiwari i bennu, bob tair blynedd, y symiau y mae angen i gyflogwyr eu talu i'r Gronfa er mwyn sicrhau bod gennym ddigon o arian i dalu buddion pensiwn yn y dyfodol, wrth weithio gyda chyflogwyr i reoli fforddiadwyedd

Mae dadansoddiad pellach o'r hyn a wnawn a'n cynllun ar gyfer y flwyddyn, wedi'i grwpio dan yr is-benawdau llywodraethu; cyllid, buddsoddiadau a chyllido; a gweinyddu a chyfathrebu; ar gael yn yr Atodiadau.

¹ Roedd y wybodaeth yn gywir ar 31 Rhagfyr 2025.

Amcanion ar gyfer Rheoli'r Gronfa

Ein Datganiad Cenhadaeth yw:

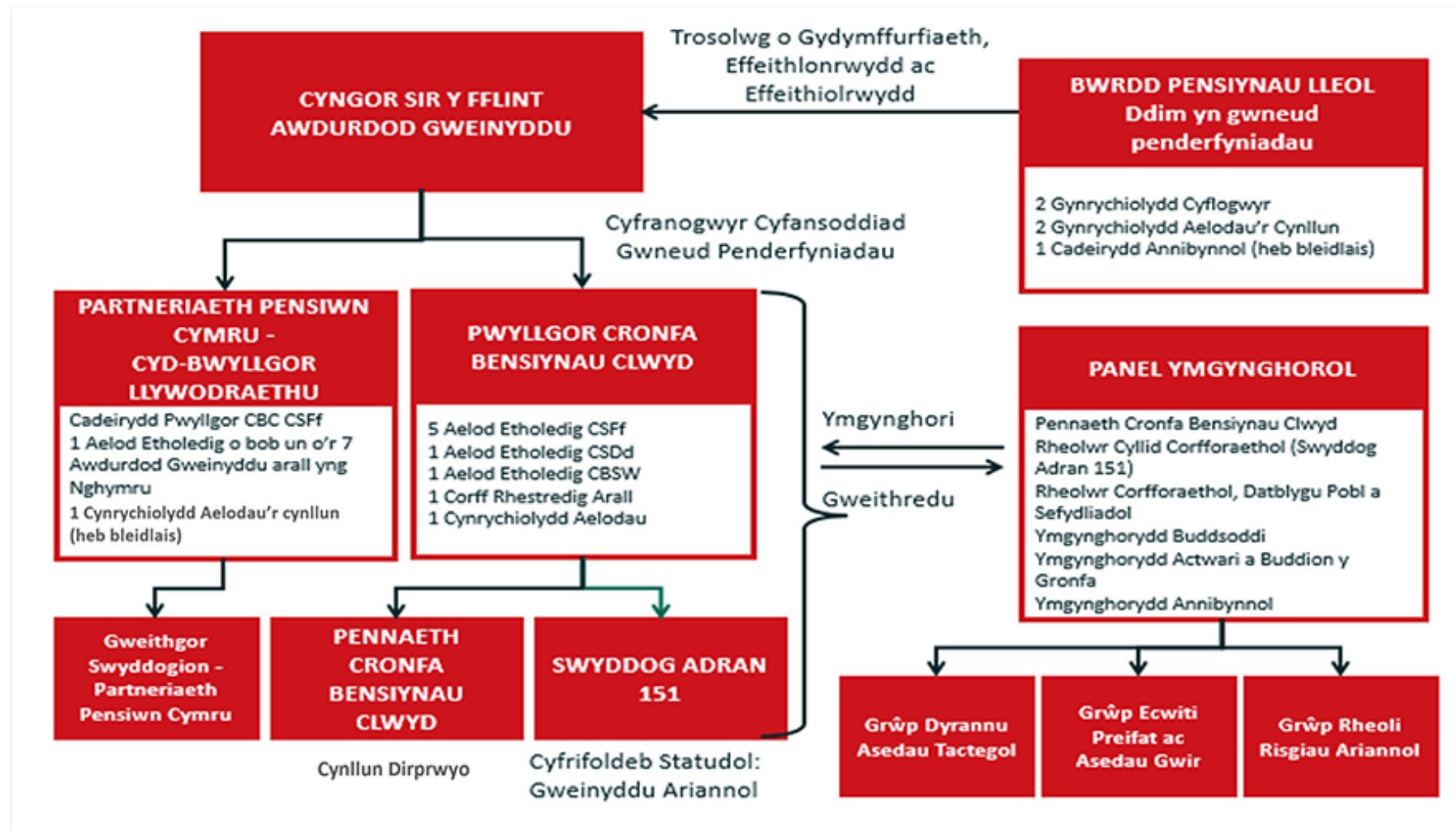
- cael ein hadnabod fel sefydliad blaengar, ymatebol, rhagweithiol a phroffesiynol sy'n darparu gwasanaeth rhagorol sy'n canolbwyntio ar y cwsmeriaid, sydd ag enw da ac sy'n ddibynadwy i'r holl gwsmeriaid
- meithrin diwylliant corfforaethol o ymwybyddiaeth o risg, llywodraethu ariannol, a darparu gwasanaethau nodedig o'r safon uchaf o fewn adnoddau'r gyllideb
- gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid, gan ganolbwyntio ar atebion gydag ymagwedd sy'n credu yn ein gallu i gyflawni

Rhestrir ein strategaethau a pholisïau allweddol isod. Mae'r rhan fwyaf ohonynt ar gael ar ein gwefan yn <https://www.cronfabensiynauclwyd.org.uk/cy/Llywodraethu/Strategaethau-a-Pholisïau/cartref.aspx>

Llywodraethu	Buddsoddi ac Ariannu	Gweinyddu a Chyfathrebu
Polisi Llywodraethu a Datganiad Cydymffurfio	Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi (DSF)	Strategaeth Weinyddu
Polisi Gwybodaeth a Sgiliau	Polisi Buddsoddi Cyfrifol (yn y DSF)	Strategaeth Gyfathrebu
Polisi Gwrthdaro Buddiannau	Datganiad y Strategaeth Gyllido	Polisi Cadw Data Personol
Polisi Rheoli Risg	Er nad ydynt yn dechnegol yn ddogfennau strategaeth, mae Adroddiad a Chyfrifon y Gronfa a'r Adroddiad Prisio Actiwaraid hefyd yn ddogfennau pwysig	Datganiad o Bolisïau Dewisol yr Awdurdod Gweinyddu
Polisi Parhad Busnes		Polisi Cynllun Talu Gwirfoddol
Gweithdrefn Adrodd am Achosion o Dor-cyfraith		Polisi ar Ordaliadau a Thandaliadau Buddion Cynllun Pensiwn
Strategaeth Gwrth-dwyll a Llygredigaeth		Polisi ar gyfer Gweinyddu Lwfansau Treth a Rhoi Gwybod i Aelodau Amdanynt
Strategaeth Seibr		
Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant		

Mae mwy o wybodaeth am ein hamcanion llywodraethu; gweinyddu a chyfathrebu; cyllid, buddsoddiadau a chyllido ar gael yn yr Atodiadau.

Llywodraethu a Rheoli'r Gronfa



Fel y dangosir yn y siart uchod, mae Cyngor Sir y Fflint (“y Cyngor”) wedi dirprwyo’r gwaith o benderfynu ynghylch y Gronfa a’i rheoli i’r Pwyllgor Cronfa Bensiynau (“y Pwyllgor”), wedi’i gefnogi gan Banel Ymgynghorol Pensiynau (“y Panel”). Y Rheolwr Cyllid Corfforaethol yw’r Swyddog Adran 151 sydd â chyfrifoldeb statudol dros faterion ariannol priodol y Cyngor, gan gynnwys materion y Gronfa. Yr Uwch Swyddog CPLIL yw Pennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd. Mae Bwrdd Pensiynau Lleol yn ei le i helpu i sicrhau cydymffurfiaeth â materion y Gronfa a sicrhau bod y Gronfa yn cael ei llywodraethu a’i gweinyddu’n effeithlon ac effeithiol.

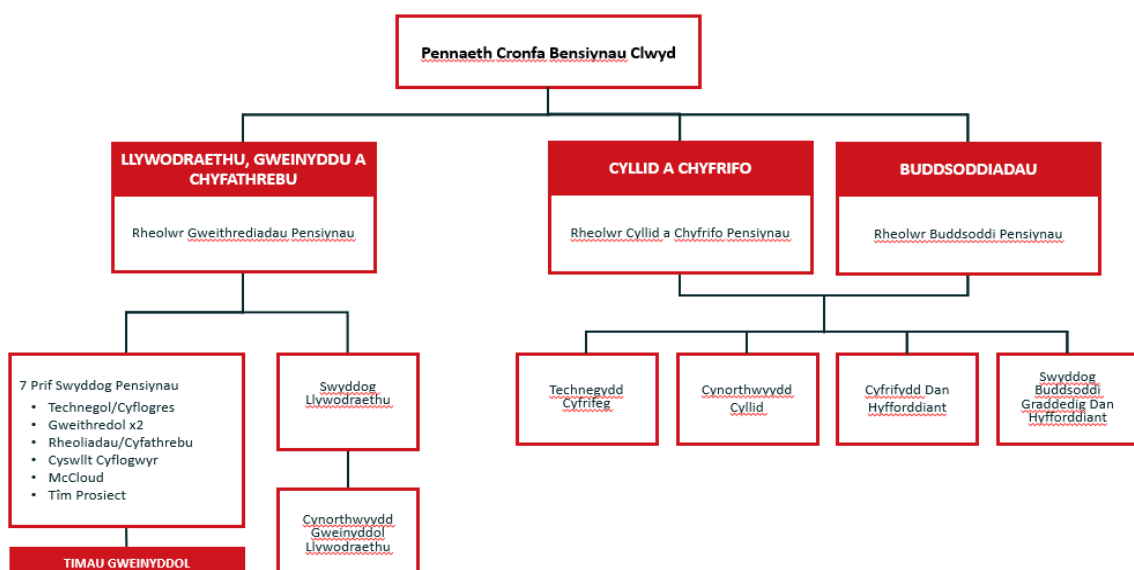
Mae Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru (cronfa asedau Cymru) yn gydbwyllgor o blith yr wyth awdurdod gweinyddu sy’n cyfranogi o’r Gronfa yn ogystal â chynrychiolydd aelodau’r cynllun heb bleidlais. Mae’r Cydbwyllgor Llywodraethu yn cael ei gynghori gan Weithgor Swyddogion, sydd hefyd yn cynnwys cynrychiolwyr o bob un o’r awdurdodau gweinyddu. Mae gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) ei chyflenwyr a’i hymgyngorwyr ei hun, a’i chynllun busnes ei hun, sy’n cynnwys manylion y prosiectau sydd eu hangen i fodloni gofynion newydd y llywodraeth o ran cyfuno asedau CPLIL.

Mae cytundeb rhwng yr wyth awdurdod gweinyddu sy’n cyfranogi yn dirprwyo rhai penderfyniadau am fuddsoddiadau i’r Cydbwyllgor Llywodraethu. Er y byddwn yn parhau i bennu ein strategaeth fuddsoddi ein hunain ar gyfer Cronfa Bensiynau Clwyd, gwneir penderfyniadau yn ymwneud â buddsoddiadau i’r dyfodol gan WPP IM Co.

Wrth i’r broses o bontio i ofynion cenedlaethol newydd ddatblygu dros y blynyddoedd nesaf, byddwn yn diweddarau ein strwythur llywodraethu fewnol yn ogystal â’r strwythur PPC, fel y nodir yn atodiad Llywodraethu’r Cynllun Busnes hwn.

Tîm Rheoli’r Gronfa Bensiynau

Mae rheoli’r Gronfa o ddydd i ddydd yn cynnwys amrywiaeth helaeth o brosesau a gweithdrefnau, sydd wedi cael eu llunio o amgylch cyflawni amcanion ein Cronfa a gofynion cyfreithiol. Rheolir y gweithrediadau o ddydd i ddydd gan Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd gyda chefnogaeth Tîm Rheoli Cronfa Bensiynau Clwyd fel y nodir yn y siart isod:



- **Yr Adain Lywodraethu, Gweinyddu a Chyfathrebu**, dan arweiniad y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau, sy'n gyfrifol am gyflawni ein Strategaethau Llywodraethu, Gweinyddu a Chyfathrebu. Cefnogir yr adain gan 56 o swyddi cyfwerth â llawn amser ym meysydd gweinyddu a llywodraethu.
- Mae'r **Adain Gyllido a Chyfrifyddu**, a arweinir gan y Rheolwr Cyllid Pensiynau yn gyfrifol am gyflawni strategaethau Cyllido'r Gronfa a materion Cyllido a Chyfrifyddu.
- Mae'r **Adain Buddsoddiadau**, a arweinir gan y Rheolwr Buddsoddiadau Pensiwn, yn gyfrifol am gyflawni Strategaethau Buddsoddi'r Gronfa, ac yn gyfrifol am fuddsoddiadau. Mae'r adain hon, ynghyd â'r adain Gyllido a Chyfrifyddu, yn cael eu cefnogi gan 6 o swyddi cyllid cyfwerth â llawn amser.

Y cynllun ar gyfer y tair blynedd nesaf

Risgiau, Heriau a Dylanwadau Allweddol

Ar y cyfan, bydd y blynyddoedd nesaf yn heriol i'r unigolion hynny sy'n ymwneud â llywodraethu'r Gronfa, ei rheoli a'i gweithredu. Mae nifer sylweddol o newidiadau deddfwriaethol a dylanwadau allanol yn parhau i effeithio arnom, yn enwedig Diwygiadau Parod at y Dyfodol CPLIL y Llywodraeth, sy'n debygol o gael effaith sylweddol ar y ffordd yr ydym yn rheoli asedau'r Gronfa gan gynnwys model gweithredu PPC, yn ogystal â threfniadau Llywodraethu. Yn ogystal â hynny, bydd newidiadau gweinyddol yn deillio o'r ymgynghoriadau diweddar ar ddiogelwch, mynediad a thegwch. Felly mae rheolaeth y Gronfa yn parhau i ddod yn fwy cymhleth. Caiff y rhain, a blaenoriaethau eraill ar gyfer y tair blynedd nesaf, eu nodi'n fanylach yn yr atodiadau i'r cynllun busnes hwn.

Mae rheoli risg wedi'i ymgorffori yn nhrefniadau llywodraethu'r Gronfa. Mae gennym Bolisi Rheoli Risg sy'n egluro sut rydym yn rheoli risg, ac rydym yn cynnal cofrestr risg fanwl. Adroddir ar newidiadau i lefel y risg ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor Cronfa Bensiynau. Gan fod llawer o risgiau'r gronfa bensiynau y tu hwnt i'n rheolaeth, mae ein trefniadau rheoli risg yn canolbwyntio ar fesur y risg **presennol** yn erbyn risg **targed** y Gronfa y cytunwyd arno (sy'n annhebygol o fod yn sero) a nodi'r dulliau rheoli a chamau ychwanegol y gellir eu rhoi ar waith i helpu i reoli'r risg. Mae'r broses hon o reoli risg yn rhan annatod o nodi'r camau gweithredu sy'n cael eu cynnwys yn y cynllun busnes hwn.

Ym mhob un o atodiadau'r cynllun busnes hwn sy'n trafod llywodraethu; cyllid, buddsoddiadau a chyllido; gweinyddu a chyfathrebu, rydym wedi cynnwys:

- y risgiau hynny sydd ar hyn o bryd yn cael eu nodi fel rhai coch (hynny yw, risgiau â chanlyniadau difrifol y bernir ei bod yn bosib iddynt ddigwydd), neu'n fwy tebygol na hynny, lle nad ydym ni'n cyrraedd y targed, neu
- pan nad oes risgiau coch, y risgiau ble rydym bellach o fodloni'r risg targed ar hyn o bryd

Mae'r risgiau hyn wedi'u cofnodi yn y gofrestr risg, a fydd yn dal i gael ei diweddarw wrth i amgylchiadau newid.

Mae'r **prif risgiau presennol** i'r Gronfa gyflawni ei hamcanion, a'n **meysydd** pwyslais allweddol dros y tair blynedd nesaf i reoli'r risgiau hyn yn cael eu crynhoi yn y tabl a ganlyn:

Risg Allweddol	Rheolaethau Mewnol sydd ar waith
Penderfyniad dirprwyol gan PPC sy'n arwain yn y pendraw at ganlyniad sy'n anfantais i'r Gronfa	- Gweithio ochr yn ochr â PPC i sicrhau pontio esmwyth i'r strwythur newydd ac wrth drosglwyddo'r holl asedau i'r gronfa gyfunol - Goruchwylwyr annibynnol ac ymgynghorwyr cyfreithiol yn darparu cyngor i PPC ar lywodraethu a materion cysylltiedig
Methu â gweithredu penderfyniadau yn sgil problemau yn ymwneud ag adnoddau, megis cynnal gwybodaeth, sgiliau, cymwysterau a phrofiad priodol Swyddogion y Gronfa	- Adolygu ein strwythur llywodraethu ac uwch reoli yn barhaus - Cynllunio olyniaeth ar gyfer swyddi allweddol - Ymgysylltu ag uwch swyddogion CSyFf
Dirywiad parhaus mewn marchnadoedd ariannol byd-eang, gan ostwng y sefyllfa gyllido ac arwain at y posibilrwydd o gynydd yng nghost y cynllun i gyflogwyr	- Diweddarau a gweithredu'r fframweithiau ar gyfer monitro'r sefyllfa gyllido a chynaliadwyedd cyfraniadau - Gwneud newidiadau i'r strategaeth fuddsoddi, os oes angen, gan roi'r wybodaeth ddiweddaraf i gyflogwyr am gost y cynllun, yn ystod ac ar ôl prisiad actiwaraid 2027 a 2028
Methiant Strategaeth Fuddsoddi hirdymor y Gronfa i ddarparu ein huchelgais ac amcanion fel Buddsoddwr Cyfrifol	Parhau i weithio gyda PPC i sicrhau fod y Gronfa'n gallu gweithredu Polisi Buddsoddi Cyfrifol ac uchelgeisiau'r Gronfa, a monitro cynnydd yn erbyn ein targedau mewn perthynas â risg hinsawdd
Newidiadau deddfwriaethol amrywiol yn cael effaith ar ansawdd y gwasanaeth a ddarperir i aelodau a chyflogwyr	- Gweithredu'r newidiadau Llywodraethu Da arfaethedig - Integreiddio â'r Dangosfyrddau Pensiynau Cenedlaethol - Gweithredu newidiadau i fynediad, diogelwch a thegwch y cynllun, gan gynnwys buddion goroeswyr a chynyddu Isafswm Oedran Pensiwn Arferol.

Cyflawni'r Cynllun Busnes

Monitro ac Adrodd

Er mwyn canfod a ydym yn cyflawni ein cynllun busnes fel y cytunwyd, byddwn yn:

- monitro cynnydd y prif flaenoriaethau a'r cyllidebau cytunedig yn barhaus o fewn Tîm Rheoli'r Gronfa Bensiynau ac ymgynghorwyr.
- darparu'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd wrth gyflawni'r prif flaenoriaethau hyn i Bwyllgor y Gronfa Bensiynau bob tri mis, i'w rhannu â'r Bwrdd Pensiynau
- yn y diweddariadau chwarterol hyn, tynnu sylw at:
 - unrhyw feysydd lle'r ydym yn rhagori ar neu'n methu â chyflawni'n targedau a'r rhesymau pam, a chanfod unrhyw newidiadau i'r blaenoriaethau arfaethedig
 - unrhyw wariant ychwanegol sylweddol neu danwariant mewn perthynas â'r gyllideb y cytunwyd arni

Cynllun Hyfforddi

Nod ein Polisi Gwybodaeth a Sgiliau yw sicrhau bod y Gronfa'n cael ei rheoli gan unigolion sydd â gwybodaeth a sgiliau ar y lefel briodol. Datblygwyd y cynllun hyfforddi canlynol ar gyfer ein Pwyllgor Cronfa Bensiynau ac aelodau'r Bwrdd Pensiynau yn 2026/2027 i helpu i fodloni'r nod honno. Ategir yr hyfforddiant drwy gymryd rhan mewn amryw ddigwyddiadau a chynadleddau allanol, gan gynnwys hyfforddiant PPC. Mae'r cynllun hyfforddi hwn wedi'i ddatblygu yn dilyn trafodaethau gyda'r Pwyllgor.

Teitl y sesiwn	Cynnwys yr Hyfforddiant	Amserlen Amcangyfrifedig
Newidiadau a Deddfwriaeth Llywodraethu	Y wybodaeth ddiweddaraf am ofynion rheolaethol a newidiadau llywodraethu sy'n deillio o ddatblygiadau cenedlaethol parhaus, a sut mae'r Gronfa'n bodloni'r gofynion.	Mehefin
Fframweithiau Cynaliadwyedd Cyllid a Chyfraniadau	Hyfforddiant parhaus ar newidiadau i'r fframwaith monitro gan gynnwys Buddsoddi, Cyllid a Risg.	Medi
Buddsoddiadau Cyfrifol a Lleol	Hyfforddiant ac ymgysylltiad parhaus ar amcanion buddsoddi cyfrifol.	Tachwedd
Adolygu Dogfennau Llywodraethu WPP IM Co	Hyfforddiant parhaus ar ddogfennau llywodraethu WPP IM Co a briff ar yr adolygiad arfaethedig o'r dogfennau hyn	Chwefror

Teitl y sesiwn	Cynnwys yr Hyfforddiant	Amserlen Amcangyfrifedig
Cyflwyniad Dangosfwrdd	Cyflwyniad ar y Dangosfwrdd Pensiwn unwaith y bydd ar gael.	Mawrth (neu i'w gadarnhau)

Llif Arian a Chyllideb 2026/2027

Cyllideb Costau Gweithredu 2026/2027

Mae'r tabl isod yn dangos y costau gweithredu a'r costau rheoli buddsoddiadau disgwylidig i gyflawni adran 2026/2027 o'r cynllun busnes hwn. Mae'r holl gostau sy'n gysylltiedig â rheoli'r Gronfa yn cael eu codi ar y Gronfa ac nid ar Gyngor Sir y Fflint. Bydd y costau rheoli buddsoddiadau, sef mwyafrif y costau hyn, yn codi a gostwng oherwydd bod y ffioedd yn seiliedig ar werth asedau'r Gronfa, sy'n gallu codi a gostwng.

	Gwirioneddol 2024/2025 £000oedd	Cyllideb 2025/2026 £000oedd	Amcangyfrif 2025/2026 £000oedd	Cyllideb 2026/2027 £000oedd
Treuliau Goruchwylio a Llywodraethu				
Costau Gweithwyr (Uniongyrchol)	359	460	419	470
Costau Cefnogaeth a Gwasanaethau (Yr Awdurdod Gweinyddu)	15	34	29	26
Cyflenwadau a Gwasanaethau Eraill	130	80	96	90
Hyfforddiant	66	82	95	61
Ffioedd Archwilio	51	50	50	52
Ffioedd Actiwaraid, Cyllid a Rheoli Risg				1,176
Ffioedd Actiwaraid	800	985	1,113	0
Ffioedd Ymgynghorwyr Rheoli Risg a Buddsoddi	1,227	1,325	1,188	343
Ffioedd Ymgynghorwyr Llywodraethu ^a	827	679	819	684
Ffioedd Cyfreithiol	36	30	35	35
Bwrdd Pensiwn ^a	117	123	132	150
Hyfforddiant y Bwrdd Pensiwn	26	25	35	22
Costau Llywodraethu, Pontio a Chyfuno	260	941	876	297
Cyfanswm Treuliau Llywodraethu	3,914	4,814	4,887	3,406
Treuliau Rheoli Buddsoddiadau				
Ffioedd Rheolwyr Cronfa	23,993	27,299	27,299	23,126
Ffioedd Cadw	155	121	121	183
Ffioedd Monitro Perfformiad	48	47	47	47
Costau Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru	2,802	1,339	1,339	4,691
Ffioedd Cwmni WPP IM Co				1,125
Cyfanswm Treuliau Rheoli Buddsoddiadau	26,998	28,806	28,806	29,172

	Gwirioneddol 2024/2025 £000oedd	Cyllideb 2025/2026 £000oedd	Amcangyfrif 2025/2026 £000oedd	Cyllideb 2026/2027 £000oedd
Treuliau Gweinyddol				
Costau Gweithwyr (Uniongyrchol) ^a	1,733	1,914	1,917	2,017
Costau Cefnogaeth a Gwasanaethau (Yr Awdurdod Gweinyddu)	99	228	203	213
TG ^a	615	713	708	714
Cyflenwadau a Gwasanaethau Eraill ^a	104	140	157	145
Cyfanswm Treuliau Gweinyddol	2,551	2,995	2,985	3,089
Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr				
Costau Gweithwyr (Uniongyrchol) ^a	241	272	257	257
Cyfanswm Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr	241	272	257	257
Cyfanswm Costau	33,704	36,887	36,935	35,924

Nodiadau

- 1) Mae eitemau sydd wedi'u marcio ag "a" yn cynnwys amcangyfrifon ar gyfer costau ychwanegol yn ymwneud â dyfarniad McCloud. Gweler y manylion isod.

Cyllideb McCloud 2026/2027	£000oedd
Costau Gweithwyr (Uniongyrchol)	123
Ffioedd Ymgynghorwyr Llywodraethu	75
Bwrdd Pensiynau	8
TG (Cefnogaeth a Gwasanaethau)	20
Cyflenwadau a Gwasanaethau Eraill	10
Cyfanswm	236

- 2) Bydd y costau a ysgwyddir gan y Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr yn cael eu hadennill gan y cyflogwyr sy'n cymryd rhan ac sy'n defnyddio'r gwasanaeth drwy eu cyfraddau cyfraniadau.
- 3) Mae'r costau actiwaraid, ymgynghori a chynghori'n cynnwys codiadau yn unol â'r contractau ac yn cynnwys gwaith prosiect penodol.
- 4) Mae'r amcangyfrifon uchod yn tybio y bydd chwyddiant cyflogau o 3% lle bo hynny'n briodol.

Amcanestyniad llif arian ar gyfer 2026/2027 i 2028/2029

Rydym yn monitro faint o arian sy'n dod i mewn ac yn mynd allan o'r Gronfa (y llif arian) yn fisol i sicrhau fod digon o arian yn y cyfrif banc i dalu gwariant cyfan y gronfa pensiynau, gan gynnwys ymrwymiad buddsoddi'r farchnad breifat. Mae'r taliadau o'r Gronfa'n fwy na'r cyfraniadau pensiwn gan aelodau a chyflogwyr y cynllun, sy'n golygu bod yn rhaid dod o hyd i'r diffyg o fuddsoddiadau ac arian parod strategol. Mae'r tabl isod yn dangos y llif arian parod a ragwelir dros y cyfnod o dair blynedd.

	Amcangyfrif 2025/2026 £000oedd	Llif Arian Parod 2026/2027 £000oedd	Llif Arian Parod 2027/2028 £000oedd	Llif Arian Parod 2028/2029 £000oedd
Arian Agoriadol	(48,899)	(30,000)	(30,000)	(30,000)
Taliadau				
Pensiynau	89,808	93,221	96,017	98,898
Cyfandaliadau a Grantiau Marwolaeth	24,553	26,000	26,500	27,000
Trosglwyddiadau allan	10,171	10,500	11,000	11,500
Treuliau	7,812	6,517	6,713	6,914
Gwasanaethau Cymorth	255	239	245	250
Treth a Dalwyd	50	50	50	50
Cyfanswm Taliadau	132,649	136,527	140,525	144,612
Incwm				
Cyfraniadau Cyflogwyr	(73,709)	(64,397)	(66,837)	(69,383)
Cyfraniadau Gweithwyr	(23,141)	(23,836)	(24,551)	(25,287)
Diffyg / Gwarged Cyflogwr	8,408	16,300	16,900	17,500
Trosglwyddiadau i mewn	(11,859)	(12,000)	(12,500)	(13,000)
Elfen Bensiwn	(1,253)	(1,500)	(1,500)	(1,500)
Incwm	(1,154)	(500)	(500)	(500)
Cyfanswm Incwm	102,390	(85,933)	(88,988)	(92,170)
Llif Arian Net o Incwm Buddsoddi	29,941	50,594	51,537	52,442
Incwm Buddsoddi	(41,808)	(46,000)	(46,000)	(46,000)
Treuliau Buddsoddi	10,171	11,000	11,000	11,000
Cyfanswm Net o Fuddsoddiadau Mewnol	(1,696)	15,594	16,537	17,442
Buddsoddiadau Mewnol				
Rhandaliadau	113,205	93,820	110,495	78,245
Dosbarthiadau	(84,684)	(80,751)	(101,618)	108,987
Gwariant Net/ (Incwm)	28,521	13,069	8,877	(29,906)
Cyfanswm Llif Arian Net	26,825	28,663	25,414	(12,464)
Ail-gydbwyso Portffolio	(7,926)	(28,663)	(25,414)	12,464
Cyfanswm Llif Arian	18,899	(0)	0	(0)
Arian Terfynol	(30,000)	(30,000)	(30,000)	(30,000)

Manylion Cyswllt

Os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch am unrhyw beth yn y cynllun busnes hwn, cysylltwch â:

E-bost pensiynau@siryfflint.gov.uk neu buddsoddiadaupensiwn@siryfflint.gov.uk

Atodiad Llywodraethu

Mae'r adran hon yn amlinellu nodau ac amcanion llywodraethu'r Gronfa, trosolwg o'n gweithgarwch llywodraethu a risgiau allweddol busnes fel arfer, tasgau'r cynllun busnes sy'n gysylltiedig â llywodraethu ar gyfer 2026/2027 tan 2028/2029.

Nodau ac Amcanion

Dyma'r nodau ac amcanion o'n Polisi Llywodraethu. Mae amcanion mwy penodol yn y polisiau eraill sy'n ymwneud â llywodraethu.

- Gweithredu er budd pennaf aelodau a chyflogwyr y Gronfa
- Bod â threfniadau llywodraethu cadarn ar waith, i hwyluso penderfyniadau deallus ar sail cyngor, polisiau a strategaethau priodol
- Sicrhau bod y Gronfa Bensiynau yn cael ei rheoli, a'r gwasanaethau'n cael eu darparu, gan bobl sydd â'r wybodaeth a'r arbenigedd priodol
- Gweithredu'n onest a bod yn atebol i'n budd-ddeiliaid am ein penderfyniadau, gan sicrhau eu bod yn gadarn a bod sail dda iddynt
- Deall a monitro risg
- Ymdrechu i sicrhau y cydymffurfir â'r ddeddfwriaeth briodol a chanllawiau statudol, a gweithredu yn ysbryd canllawiau perthnasol eraill ac arferion gorau
- Mynegi'n glir beth yw ein hamcanion a sut yr ydym yn bwriadu cyflawni'r amcanion hynny trwy gynllunio busnes, a mesur a monitro llwyddiant yn barhaus
- Sicrhau y caiff cyfrinachedd, uniondeb a hygyrchedd data'r Gronfa, ei systemau a'i gwasanaethau eu gwarchod a'u cynnal

Busnes fel arfer

- Sicrhau bod penderfyniadau sy'n ymwneud â rheoli'r Gronfa yn cael eu gwneud yn unol â'r cyfrifoldebau dirprwyedig y cytunwyd arnynt
- Gosod yr agenda, adrodd yn ôl a chyflwyno i Bwyllgor y Gronfa Bensiynau, y Bwrdd Pensiynau Lleol a'r Panel Ymgynghorol, a sicrhau bod y cyrff hyn yn cyflawni eu cyfrifoldebau dirprwyedig
- Gweithredu a monitro cyflawniadau ein meysydd llywodraethu allweddol drwy sicrhau:
 - bod gan y rhai sy'n rheoli'r Gronfa y wybodaeth a'r sgiliau angenrheidiol drwy drefnu ac awgrymu sesiynau hyfforddi ac asesu eu hanghenion hyfforddi'n rheolaidd
 - bod y rhai sy'n rheoli'r Gronfa'n gwneud penderfyniadau heb wrthdaro buddiannau, ac yn nodi unrhyw ddatganiadau cysylltiad o fewn cofrestr datgan cysylltiad
 - bod fframwaith cadarn ar gyfer nodi a rheoli risgiau, gan gynnwys cadw cofrestr risg ac adrodd ar risgiau i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau bob chwarter neu pan mae'r risgiau'n mynd y tu hwnt i drothwy penodol

- bod achosion o dorri'r gyfraith yn cael eu cofnodi a'u hadrodd i'r Rheoleiddiwr Pensiynau lle pennir eu bod o bwys arwyddocaol i'r Rheoleiddiwr Pensiynau
 - bod twyll neu lygredigaeth yn cael eu hatal pan fo'n bosibl a phan fyddant yn digwydd, eu bod yn cael eu nodi, eu hymchwilio a'u hadrodd i'r awdurdodau perthnasol
 - ein bod yn cydymffurfio â gofynion Cod Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau
 - bod trefniadau parhad busnes ar waith a'u bod yn cael eu profi'n rheolaidd
 - bod risgiau seiberdroseddu yn cael eu rheoli'n briodol a sicrhau bod ein data a'n systemau wedi'u diogelu
 - bod y Gronfa yn annog ac yn galluogi diwylliant teg, amrywiol a chynhwysol yn ei holl agweddau.
- Sicrhau y caiff cynllun busnes y Gronfa ei ddiwygio'n rheolaidd, ei gytuno a'i gyflawni
 - Sicrhau ein bod yn glynu at ofynion y Cyngor a'r gofynion cyfreithiol o ran caffael, iechyd a diogelwch a diogelu data
 - Caffael ymgynghorwyr a gwasanaethau eraill a thalu amdanynt
 - Cynorthwyo archwilwyr mewnol ac allanol yn eu swyddogaethau
 - Ateb ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth
 - Cymryd rhan yn y Cyd-bwyllgor Llywodraethu, Fforwm Budd-ddeiliaid a Gweithgor Swyddogion Partneriaeth Pensiwn Cymru

Risgiau Llywodraethu

Allwedd:

Lliw	Sgôr	Dull	Cam Gweithredu
Gwyrdd	1 i 2	Derbyniol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg.
Melyn	3 i 4	Digonol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg sydd angen eu monitro gan Uwch Reolwyr, os bydd y risg yn gwaethygu
Oren	5 i 10	Goddefol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg ond nid ar lefel dderbyniol
Coch	12 i 25	Annerbyniol	Risgiau sydd y tu hwnt i barodrwydd y Gronfa i dderbyn risg

Digwyddiad Risg (gallai hyn ddigwydd)	Effaith y Risg (... a allai arwain at yr [effaith] ganlynol i'n hamcanion)	Statws/Sgôr Presennol y Risg	Statws/Sgôr Targed y Risg	Camau Pellach a'r Perchennog
Penderfyniad dirprwyol gan y PPC sy'n arwain yn y pendraw at ganlyniad sy'n anfantais i'r Gronfa	- Nid yw cyfrifoldebau cyfreithiol neu ymddiriedol y Gronfa yn cael eu bodloni - Nid yw'r Gronfa yn (cael ei gweld fel) un broffesiynol sy'n darparu gwasanaeth rhagorol sy'n canolbwyntio ar y cwsmer, sydd ag enw da ac sy'n gredadwy - Costau ychwanegol y tu hwnt i gyllideb gytunedig y PCC a/neu'r Gronfa - Gwasanaethau/elfennau cyflawnadwy'r PCC: Effaith andwyol ar ddarpariaeth gwasanaeth i fudd-ddeiliaid, mae lefelau risg y Gronfa yn amhriddol, nid yw nodau strategol yn cael eu cyflawni / ni ellir eu cyflawni, gan gynnwys amcanion buddsoddi - Budd-ddeiliaid y Gronfa (aelodau a/neu gyflogwyr) yn colli ffydd yn y ffordd y mae'r Gronfa yn llywodraethu / rheoli risg	12	4	- Cwblhau strwythur y Gronfa ac adolygu is-grwpiau AP (ar gyfer risg ymddeol/buddsoddi Dirprwyol) (PL) - Prosiect Snowdon: Cronfa Bensiynau Clwyd i ystyried gofynion goruchwylio ar gyfer WPP IM co, adroddiadau gofynnol a strwythurau llywodraethu. (PL)

Digwyddiad Risg (gallai hyn ddigwydd)	Effaith y Risg (... a allai arwain at yr [effaith] ganlynol i'n hamcanion)	Statws/Sgôr Presennol y Risg	Statws/Sgôr Targed y Risg	Camau Pellach a'r Perchennog
Penderfyniadau heb eu gweithredu: problemau adnoddau	- Trefniadaeth/papurau ac ati o ansawdd gwael ar gyfer cyfarfodydd y Gronfa, PB ac AP - Rheoli risg ddim yn cael ei gyflawni'n ddigonol - Pwysau/disgwyliadau cynyddol ar staff - Costau ychwanegol (goramser / cymorth allanol) - Nid yw cyfrifoldebau cyfreithiol neu ymddiriedol y Gronfa yn cael eu bodloni	12	4	- Cwblhau adolygiad strwythur y Gronfa (gan gynnwys ystyried effaith graddfeydd cyflog) (PL) - Cwblhau gwaith ar gynllunio olyniaeth (PL) - Cynnal dadansoddiad bwlch gwybodaeth/sgiliau a sicrhau hyfforddiant perthnasol ar gyfer y Tîm Rheoli newydd. (PL) - Ystyried goblygiadau parhad busnes newidiadau mewn personél (PL) - Ymgysylltiad parhaus gan PL, IA a Chadeirydd y Bwrdd Pensiwn â CSyFf (PL) - Gweithredu rôl Uwch Swyddog CPLIL o fewn y cyfansoddiad (gan gynnwys ystyried cyfraddau cyflog a llinellau adrodd) (PL)

Tasgau allweddol y Cynllun Busnes

Cyf	Cam Gweithredu Allweddol: Tasg	Cyfnod 2026/2027				Blynyddoedd Diweddarach	
		Ch1	Ch2	Ch3	Ch4	2027/ 2028	2028/ 2029
G1	Gweithredu newidiadau deddfwriaethol	x	x			x	
G2	Trefniadau Llywodraethu PCC ac WPP IM Co	x		x	x		
G3	Strwythur Staffio, Cynllunio Olyniaeth a Threfniadau Gweithredol	x	x	x	x	x	x
G4	Adolygu polisïau cysylltiedig â llywodraethu	x	x		x	x	x
G5	Adolygu/tendro cytundebau cyflenwyr allweddol a newidiadau i'r Ddeddf Caffael		x	x		x	
G6	Penodiadau'r Bwrdd Pensiynau Lleol ac Aelodau Pwyllgor y Gronfa Bensiynau	x	x			x	x

G1: Gweithredu newidiadau deddfwriaethol

Beth yw hyn?

Cyhoeddodd y Corff Cymeradwyo ei adroddiad terfynol ar y prosiect Llywodraethu Da ym mis Chwefror 2021 ac fe wnaeth gais ffurfiol i'r Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol a chyrrff eraill weithredu'r argymhellion o'r prosiect. Cyflwynwyd nifer o'r argymhellion hyn yn y rheoliadau CPLIL drafft (Diwygiad) 2026 a'r canllawiau statudol cysylltiedig a gyhoeddwyd ar gyfer ymgynghoriad ar 20 Tachwedd 2025 ac 8 Rhagfyr 2025 yn y drefn honno. Daeth yr ymgynghoriad ar y dogfennau hyn i ben ym mis Ionawr 2026.

Er bod y Gronfa eisoes wedi dechrau gweithredu cyfran fawr o'r cynigion a wnaed yng nghyfansoddiad y llywodraeth, mae'r rheoliadau drafft a'r canllawiau statudol yn ymofyn rhywfaint o gynigion pellach sydd angen eu hystyried dros gyfnod y Cynllun Busnes. Mae hyn yn cynnwys pethau fel:

- cyflwyno gofyniad cyfreithiol ar aelodau Pwyllgor y Gronfa Bensiynau i gyflawni a chynnal lefel wybodaeth briodol at y diben o alluogi aelodau'r Pwyllgor i arfer eu swyddogaethau yn briodol
- a gofynion yn ymwneud â Strategaeth Lywodraethu, Polisi Gwrthdaro Buddiannau a Strategaeth Hyfforddiant.

Amserlenni a Chamau

Cynhyrchu swydd-ddisgrifiad ar gyfer Uwch Swyddog CPLIL gan gynnwys derbyn sylwadau a chynghor gan gydweithwyr AD Cyngor Sir y Fflint	2026/2027 Ch1
Penodi Uwch Swyddog CPLIL a Dirprwy Uwch Swyddog CPLIL erbyn 30 Medi 2026	2026/2027 Ch2
Cynhyrchu manylion ar gyfer yr Unigolyn Annibynnol gan sicrhau ei fod yn cynnwys anghenion y Gronfa a chanllawiau Statudol	2026/2027 Ch1
Penodi Unigolyn Annibynnol ar gyfer Pwyllgor y Gronfa Bensiynau erbyn 30 Medi 2026	2026/2027 Ch2
Diweddarau Cyfansoddiad Cyngor Sir y Fflint i sicrhau fod rôl Uwch Swyddog y CPLIL a'r Unigolyn Annibynnol yn cael eu nodi'n gywir a'r dirprwyaethau priodol yn cael eu rhoi ar waith	2026/2027 Ch1
Comisiynu a chwblhau'r Adolygiad Llywodraethu Annibynnol Teirblwydd cyntaf	2027/2028

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Fe'i arweinir ar y cyd gan Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd a'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau, gyda mewnbwn gan y Swyddog Llywodraethu a'r Ymgynghorydd Annibynnol. Mae'r cyllidebau presennol yn cynnwys yr holl gostau disgwylidig.

G2: Trefniadau Llywodraethu PCC ac WPP IM Co

Beth yw hyn?

Yn dilyn Adolygiad o Bensiynau'r Llywodraeth ac Ymgynghoriad Parod at y Dyfodol CPLIL, mae'r llywodraeth wedi newid y ffordd y caiff asedau cronfeydd CPLIL eu buddsoddi a'r ffordd y darperir cyngor. Amlinellir y gofynion hyn yn Rheoliadau CPLIL (Cyfuno, Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2026 a'r canllawiau statudol cysylltiedig, sydd bellach yn gosod dyletswyddau penodol ar awdurdodau gweinyddu mewn perthynas â chyfuno asedau, y strategaeth fuddsoddi a llywodraethu.

Dan y Rheoliadau, mae'n rhaid i Gyngor Sir y Fflint, fel awdurdod gweinyddu ar gyfer Cronfa Bensiynau Clwyd, gymryd rhan mewn un FCA-cwmni cyfuno asedau awdurdodedig. Ar gyfer y Gronfa, WPP IM Co yw hwn, sydd bellach yn gwmni cyfuno asedau statudol a darparwr gwasanaeth allanol allweddol iddi. Mae WPP IM Co yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau buddsoddi wedi'u rheoleiddio ar ran y PCC a'i gronfeydd partner.

Mae'r canllawiau'n amlinellu disgwyliad bod awdurdodau gweinyddu'n defnyddio eu cwmni cyfuno asedau lle bo hynny'n briodol i helpu i fodloni unrhyw amcanion buddsoddi lleol a amlinellir yn eu strategaeth fuddsoddi.

Fel rhan o sefydliad WPP IM Co, derbyniodd y Gronfa gadarnhad gan y Cydbwyllgor Llywodraethu y byddai adolygiad yn cael ei gynnal o drefniadau cynrychioli a llywodraethu fel rhan o'r adolygiad blynyddol o'r dogfennau llywodraethu. Bydd yn bwysig i'r Pwyllgor ystyried eu barn ar effeithiolrwydd y trefniadau llywodraethu cyfredol a sut caiff aelodau'r cynllun a barn cyflogwyr eu cyfathrebu i'r cwmni cyfuno asedau. Dylid amlinellu'r rhain yn y Cydbwyllgor Llywodraethu cyn cynnal yr adolygiad er mwyn iddynt fedru eu hystyried a chynnal pleidlais.

Amserlenni a Chantau

Diweddaru cofrestr risg y Gronfa i adlewyrchu risg trefniadau llywodraethu newydd WPP IM Co	2026/2027 Ch1
Sefydlu proses adolygu barhaus ar gyfer sut caiff y newidiadau, megis darparu cyngor buddsoddi gan WPP IM Co, eu gweithredu	2026/2027 Ch1
Trafodaeth(au)'r Gronfa ar drefniadau Llywodraethu'r PCC	2026/2027 Ch2
Sefydlu rheolyddion Diogelwch Seibr WPP IM Co	2026/2027 Ch3
Cysylltu â PCC (cyn yr adolygiad blynyddol o ddogfennau llywodraethu PCC)	2026/2027 Ch3 i Ch4
Adolygu dogfennau llywodraethu WPP IM Co	2026/2027 Ch4

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Fe'i arweinir ar y cyd gan Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd a'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau, gyda mewnbwn gan yr Ymgynghorydd Annibynnol a chymorth gan y Swyddog Llywodraethu yn ôl yr angen. Mae'r cyllidebau presennol yn cynnwys yr holl gostau disgwylidig.

G3: Strwythur Staffio, Cynllunio Olyniaeth a Threfniadau Gweithredol

Beth yw hyn?

Mae nifer o faterion parhaus sy'n effeithio (neu a allai effeithio) ar strwythurau staffio neu ofynion adnoddau neu weithredol eraill. Yn benodol:

- Mae nifer o'n uwch aelodau staff (gan gynnwys staff yn nhîm rheoli'r Gronfa) yn nesáu at oedran ymddeol neu mae ganddynt gynlluniau i ymddeol dros gyfnod y cynllun busnes hwn.
- Risgiau cadw parhaus eraill.
- Mae ffurfio Cwmni Rheoli Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru Cyfyngedig (WPP IM Co) wedi cael effaith ar y ffordd y caiff penderfyniadau a chyfrifoldebau'r Gronfa eu cyflawni.
- Mae'r newidiadau Llywodraethu Da hefyd yn cael effaith ar sut caiff penderfyniadau'r Gronfa eu gwneud a sut caiff cyfrifoldebau eu cyflawni.

- Paratoi ar gyfer lansiad y Dangosfwrdd Pensiynau Cenedlaethol, a allai arwain at fod angen adnoddau pellach o fewn y Tîm Gweinyddu Pensiynau.

I fynd i'r afael â'r problemau hyn, adolygwyd strwythur tîm rheoli'r Gronfa. Fodd bynnag, mae angen cynlluniau olyniaeth ar gyfer y tîm cyfan, i sicrhau bod y rolau'n cael eu llenwi gan unigolion sydd â lefel briodol o arbenigedd a sgiliau. Mae'r gallu i wneud hyn yn dibynnu'n fawr ar ddargadw staff dros amser ar bob lefel yn y tîm. Gan hynny bydd gwaith meincnodi lefelau tâl y tîm hefyd yn cael ei gwblhau er mwyn amlygu unrhyw swyddi penodol sydd mewn perygl.

Yn ogystal â hynny, bydd y newidiadau hyn yn ymofyn adolygiad o rai o'r trefniadau gweithredol megis rôl barhaus y Panel Ymgynghorol, a threfniadau Dirprwyo Swyddogaethau i Swyddogion gan Bwyllgor y Gronfa Bensiynau.

Amserlenni a Chantau

Ystyried meincnodi lefelau tâl a gwerthuso swyddi yn ôl yr angen	2026/2027 Ch1 i Ch2
Adolygu gofynion a gallu gwybodaeth a sgiliau ar gyfer pob tîm	2026/2027 Ch1 i Ch2
Adolygu trefniadau gweithredol gan gynnwys rôl y Panel Ymgynghorol a threfniadau Dirprwyo Swyddogaethau i Swyddogion gan Bwyllgor y Gronfa Bensiynau	2026/2027 Ch1 i Ch3
Amlinellu cynlluniau olyniaeth ar gyfer pob tîm gan ganolbwyntio ar y timau hynny lle disgwylir i unigolyn adael yn ystod cyfnod y cynllun busnes hwn	2026/2027 Ch3 i Ch4
Ystyried effaith newidiadau cenedlaethol a lleol ar ofynion adnoddau'r Gronfa	2026/2027 Ch3 i Ch4
Cwblhau arolwg boddhad staff	2027/2028
Monitro trosglwyddiadau gweithdrefnau a sgiliau yn unol â'r cynlluniau olyniaeth	2027/2028 a 2028/2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Fe'i arweinir ar y cyd gan Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd a'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau, gyda mewnbwn gan yr Ymgynghorydd Annibynnol a Chadeirydd y Bwrdd Pensiynau. Mae'r cyllidebau presennol yn cynnwys yr holl gostau disgwylidig.

G4: Adolygu polisiau cysylltiedig â llywodraethu

Beth yw hyn?

Mae gennym sawl polisi sy'n canolbwyntio ar drefniadau llywodraethu'r Gronfa, ac mae pob un ohonynt yn destun adolygiad sylfaenol, fel arfer o leiaf bob tair blynedd. Y polisiau y disgwylir eu hadolygu yn 2026/2027 yw'r Strategaeth Seibr, Polisi Llywodraethu, Polisi

Gwybodaeth a Sgiliau, Polisi Gwrthdaro Buddiannau, Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a Pholisi Rheoli Risg.

Wrth adolygu'r polisiau hyn, bydd yn rhaid i ni sicrhau eu bod wedi'u halinio â Rheoliadau CPLIL (Diwygiad) 2026, Cod Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau a chanllawiau statudol priodol.

Mae'r adolygiad o'r Polisi Llywodraethu, Polisi Gwrthdaro Buddiannau a'r Polisi Gwybodaeth a Sgiliau i gyd yn seiliedig ar y gofynion newidiol a amlinellir yn y Rheoliadau CPLIL (Diwygiad) 2026 a'r canllawiau statudol cyfatebol.

Amserlenni a Chantau

Polisi	Yr adolygiad diwethaf	Dyddiad yr adolygiad nesaf	Amserlenni ar gyfer gwaith adolygu
Strategaeth Seibr	Chwefror 2025	Mehefin 2026 Mehefin 2027 Mehefin 2028	2026/2027 Ch2 2027/2028 2028/2029
Strategaeth Llywodraethu	Amherthnasol	Mehefin 2026	2026/2027 Ch2
Polisi Gwrthdaro Buddiannau	Medi 2024	Medi 2027	2026/2027 Ch2
Polisi Gwybodaeth a Sgiliau	Chwefror 2025	Chwefror 2027	2026/2027 Ch2
Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	Chwefror 2024	Chwefror 2027	2026/2027 Ch4
Polisi Rheoli Risg	Mawrth 2024	Mawrth 2027	2026/2027 Ch4
Polisi Parhad Busnes	Mai 2024	Mai 2027	2027/2028
Gweithdrefn ar gyfer Cofnodi ac Adrodd ynghylch Achosion o Dor-cyfraith	Chwefror 2025	Chwefror 2028	2027/2028
Strategaeth Gwrth-dwyll a Llygredigaeth	Mawrth 2026	Mawrth 2029	2028/2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Disgwylir mai'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau fydd yn arwain hyn yn bennaf ar sail cyngor gan y Swyddog Llywodraethu a'r Ymgynghorydd Annibynnol. Mae'r gyllideb yn cynnwys costau amcangyfrifedig.

G5: Adolygu/tendro cytundebau cyflenwyr allweddol a newidiadau i'r Ddeddf Caffael

Beth yw hyn?

Y tu hwnt i'r contract cyflenwr newydd gydag WPP IM Co, mae gennym nifer o contractau â chyflenwyr allweddol sydd angen eu hadolygu a'u caffael yn barhaus, fel a ganlyn:

- Daeth contract actiwari'r Gronfa a'r ymgynghorydd buddion i derfyn ar 31 Mawrth 2025 i ddechrau, ond cafodd ei ymestyn gan y Pwyllgor am 2 flynedd tan 31 Mawrth 2027.
- Mae angen profi addasrwydd Meddalwedd Gweinyddu'r Gronfa ym mis Chwefror 2028. Mae contract ar wahân gyda'r un darparwr ar gyfer Darparwr Gwasanaeth Integredig y Dangosfwrdd Pensiynau, sydd i'w adolygu ar 31 Rhagfyr 2029. Gellir ymestyn hwn am gyfnod o 3 blynedd arall.
- Disgwylir adolygiad cychwynnol o contract ymgynghoriaeth buddsoddi'r Gronfa ar 31 Mawrth 2030. Gellir ymestyn hwn am gyfnod o 2 flynedd arall.
- Disgwylir adolygiad cychwynnol o contract ymgynghorydd annibynnol y Gronfa ac aelod annibynnol y Bwrdd Pensiynau ar 31 Mawrth 2030, sydd y tu allan i gyfnod y cynllun busnes hwn. Gellir ymestyn hwn am gyfnod o 3 blynedd a 2 flynedd arall.

Amserlenni a Chantau

Cynnal tendr ar gyfer Actiwari'r Gronfa ac ymgynghorydd Risg Ariannol	2026/2027 Ch2 i Ch3
Cynnal prawf addasrwydd ar gyfer Meddalwedd Gweinyddu'r Gronfa	2027/2028

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Bydd y tendr ar gyfer Actiwari'r Gronfa a'r ymgynghorydd Buddion a Risg Ariannol yn cael ei arwain ar y cyd gan y Rheolwr Pensiynau a'r Rheolwr Cyllid o fewn y gyllideb bresennol. Bydd y profion addasrwydd ar gyfer Meddalwedd Gweinyddu'r Gronfa yn cael eu harwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau.

G6: Penodi Aelodau'r Bwrdd Pensiynau Lleol a Phwyllgor y Gronfa Bensiynau

Beth yw hyn?

Mae 5 aelod ar y Bwrdd Pensiynau: 2 gynrychiolydd cyflogwyr, 2 gynrychiolydd aelodau ac 1 aelod annibynnol. Penodir aelodau gan Ysgrifennydd y Bwrdd ar ôl cwblhau proses ddethol.

Penodir cynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau'r cynllun i'r **Bwrdd Pensiwn** am gyfnod o dair blynedd. Gellir ymestyn y cyfnod hwnnw hyd at bum mlynedd. Adolygir y penodiadau presennol fel a ganlyn:

- Cynrychiolydd cyflogwyr y Cynllun: Rhagfyr 2026 (pwynt tair blynedd)
- Cynrychiolydd cyflogwyr y Cynllun: Gorffennaf 2028 (pwynt tair blynedd)
- Cynrychiolydd aelodau'r Cynllun (undeb llafur): Hydref 2027 (pwynt tair blynedd)
- Cynrychiolydd aelodau'r Cynllun (heb fod yn undeb llafur): Mawrth 2028 (pwynt tair blynedd)

Mae naw aelod ar y Pwyllgor, mae pump ohonynt yn Gynghorwyr Cyngor Sir y Fflint ac mae'r gweddill yn aelodau cyfetholedig. Mae'r aelodau cyfetholedig yn cynnwys un Cynghorydd o Gyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, un Cynghorydd o Gyngor Sir Ddinbych a dau aelod cynrychioladol, un ar gyfer cyflogwyr eraill y Cynllun ac un ar gyfer aelodau'r Cynllun yn y Gronfa.

Penodir y pum Cynghorydd o Sir y Fflint bob blwyddyn, ac mae'r Cynghorwyr o Gyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam a Sir Ddinbych yn cael eu penodi nes yr etholiad llywodraeth leol gyffredin nesaf. Gellir ailbenodi'r ddau grŵp am gyfnodau pellach.

Penodir yr aelodau cynrychioladol (ar gyfer cyflogwyr eraill y cynllun ac aelodau'r cynllun) i **Bwyllgor y Gronfa Bensiynau** am gyfnod nad yw'n hwy na chwe blynedd, ond gellir eu hailbenodi am gyfnodau pellach. Penodwyd yr aelodau cynrychioladol presennol ym mis Gorffennaf 2020, felly bydd angen adolygu eu penodiadau erbyn mis Gorffennaf 2026.

Amserlenni a Chantau

Adolygu aelodau cynrychioladol Pwyllgor y Gronfa Bensiynau (cyflogwyr eraill y cynllun ac aelodau'r cynllun)	2026/2027 Ch1
Adolygu cynrychiolydd cyflogwyr y cynllun ar y Bwrdd Pensiynau	2026/2027 Ch2 i Ch3
Adolygu cynrychiolwyr cynlluniau sy'n aelodau o'r Bwrdd Pensiynau (undebau llafur)	2027/2028
Cynrychiolwyr cynlluniau sy'n aelodau o'r Bwrdd Pensiynau (nid undebau llafur)	2027/2028
Adolygu cynrychiolydd cyflogwyr y cynllun ar y Bwrdd Pensiynau	2028/2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Disgwylir mai Pennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd, Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau a'r Swyddog Llywodraethu fydd yn ymdrin â hyn yn bennaf ar sail cyngor Cadeirydd Annibynnol y Bwrdd Pensiynau. Telir yr holl gostau o'r gyllideb bresennol.

Atodiad Cyllid, Buddsoddiadau a Chyllido

Yn yr adran hon, nodir nodau ac amcanion cyllido a buddsoddi'r Gronfa, trosolwg o'n gweithgareddau a risgiau allweddol cyllid, buddsoddi a chyllido busnes fel arfer a thasgau cynllun busnes yn ymwneud â chyllid, buddsoddi a chyllido ar gyfer 2026/2027 i 2028/2029.

Nodau ac Amcanion

- Cynnal asedau sy'n hafal i 100% o rwymedigaethau, gan gadw o fewn terfynau risg rhesymol.
- Pennu gofynion o ran cyfraniadau cyflogwr, gan gydnabod y cyfyngiadau ar fforddiadwyedd a chryfder cyfamod cyflogwr, gyda'r nod o gynnal gofyniad cyfraniad y cyflogwr mor rhagweladwy â phosibl
- Gan gydnabod y cyfyngiadau ar fforddiadwyedd i gyflogwyr, anelu at ddigon o elw dros ben ar fuddsoddiadau o gymharu â'r twf mewn rhwymedigaethau
- Taro'r cydbwysedd priodol rhwng perfformiad cyson hirdymor buddsoddiadau a'r amcanion cyllido trwy ddull gweithredu integredig rhwng y strategaethau buddsoddi a chyllido
- Rheoli rhwymedigaethau cyflogwyr yn effeithiol drwy fabwysiadu amcanion cyllido penodol i bob cyflogwr
- Sicrhau y gellir cwrdd â gwariant arian parod net os/pan gyfyd yr angen
- Sicrhau bod gan y Gronfa hylifedd digonol ar gyfer holl anghenion llif arian (yn enwedig talu pensiynau, bodloni ymrwymadau'r farchnad breifat, hylifedd rheoli risg)
- Cadw swm dyledion nad oes modd eu hadennill mor isel â phosib wrth derfynu cyfranogiad cyflogwyr
- Sicrhau bod ei strategaeth, gweithredoedd rheoli buddsoddiadau, gweithdrefnau llywodraethu ac adrodd yn rhoi ystyriaeth lawn i risgiau tymor hwy a chynladwyedd
- Sicrhau bod strategaeth fuddsoddi'r Gronfa'n cyd-fynd â'r pontio i economi carbon isel drwy ymrwymiad i gyflawni targed allyriadau nwyon tŷ gwydr sero net erbyn 2045, gan allu cyflawni ein dychweliadau buddsoddi gofynnol ar gyfer lefel risg dderbyniol ar yr un pryd.
- Hyrwyddo derbyn egwyddorion cynaliadwyedd a gweithio gydag eraill i wella effeithiolrwydd y Gronfa wrth roi'r egwyddorion hynny ar waith.
- Defnyddio Cwmni Rheoli Buddsoddiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru (WPP IM Co) ar gyfer gweithredu strategaeth fuddsoddi'r Gronfa.

Busnes fel arfer

Cyllid

- Paratoi a chyhoeddi Adroddiad Blynnyddol y Gronfa
- Cwblhau'r Cyfrifon Blynnyddol a chynorthwyo archwilwyr allanol
- Paratoi a monitro'r Gyllideb Flynyddol bob tri mis
- Llenwi ffurflenni statudol ac anstatudol yn ôl yr angen
- Cysoni trafodion banc yn fisol
- Rheoli'r trysorlys a llif arian yn chwarterol
- Monitro incwm a gwariant yn fisol, yn cynnwys cyfraniadau cyflogwyr ac aelodau'r cynllun
- Anfonebu cyflogwyr bob tri mis am straen pensiynau a blynnyddoedd ychwanegol.
- Cynllunio'r llif arian sy'n gysylltiedig ag amcanion newydd y Gronfa yn unol â rheoliadau

Cyllid a Rheoli Risg

- Cytuno ar y strategaeth gyllido gyda'r Actiwari bob tair blynedd, ymgynghori â chyflogwyr a monitro ei phriodoldeb yn flynyddol
- Cynorthwyo'r actiwari gyda'r Prisiad Actiwaraidd Teirblwydd drwy ddarparu data'r aelodaeth a chyflwyno canlyniadau ac esboniadau i gyflogwyr am gyfraniadau cyflogwyr yn y dyfodol a thaliadau i adennill diffygion
- Drwy'r Actiwari, trefnu'r data sy'n ofynnol gan Adran Actiwari'r Llywodraeth
- Monitro sefyllfaoedd cyllido a chyfamodau'r cyflogwyr, gan gynnwys eu gallu i dalu cyfraniadau, a rheoli unrhyw gyflogwyr sy'n dymuno ymuno â'r Gronfa neu ymadael â hi.
- Monitro ac adrodd yn fisol ar sefyllfa gyllid y Gronfa a gweithredu'r strategaeth arian parod a rheoli risg ("Llwybr Hedfan") gyda 'phrofion iechyd' blynnyddol ar yr effaith bosibl ar fesuryddion cyllid a risg.
- Dadansoddi cyfraniadau a risg fel rhan o'r adolygiad actiwaraidd a'r strategaeth fuddsoddi bob tair blynedd, neu'n amlach os oes angen
- Adolygu'r ddarpariaeth Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol yn gyson i sicrhau ei bod yn dal yn briodol
- Parhau i ystyried Newid Hinsawdd ac effaith risgiau eraill ar amcanion ariannol a risg, gan gynnwys dadansoddi sefyllfaoedd yn gyson gyda'r prisiad blaenorol ac adroddiadau Llywodraethu Hinsawdd.

Cyfuno a Buddsoddiadau

- Cynnal adolygiad sylfaenol o'r strategaeth fuddsoddi bob tair blynedd, neu'n amlach os ystyrir bod hynny'n briodol (e.e. oherwydd newidiadau sylweddol yn y marchnadoedd neu gyfleoedd buddsoddi newydd)
- Monitro ac adrodd yn chwarterol ar berfformiad buddsoddiadau
- Monitro llif arian y Gronfa yn barhaus, gan ystyried ymrwymïadau'r gyflogres ac ymrwymïadau tynnu i lawr o'r farchnad breifat

- Dadansoddiad hylifedd parhaus i sicrhau y gellir bodloni galwadau cyfalaf posibl yn y dyfodol
- Gweithio gyda chronfeydd eraill y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yng Nghymru a'r Deyrnas Gyfunol drwy ein swyddogaeth yn y Cyd-bwyllgor Llywodraethu, Fforwm Budd-ddeiliaid a Gweithgor Swyddogion.
- Datblygu a monitro agwedd y Gronfa at Fuddsoddi Cyfrifol.
- Gweithio gyda PCC a Chydbwyllgor Corfforaethol Gogledd Cymru (lle bo hynny'n briodol) i nodi buddsoddiadau cynaliadwy/leol sy'n anelu at gael effaith amgylcheddol a/neu gymdeithasol gadarnhaol, gydag ymrwymiad i fesur yr effaith hon
- Trawsnewid strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn unol â'i thargedau sero net
- Monitro buddsoddiadau'r Gronfa mewn marchnadoedd preifat yn cynnwys cynllunio ymrwymadau
- Sicrhau fod costau yn cael eu datgelu'n llawn yn unol â Chod Tryloywder Buddsoddiadau CPLIL
- Cydweithio â Phartneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau ei bod yn gallu cefnogi'r Gronfa wrth gyflawni ei gofynion a chredoau ei hun ynglŷn â Buddsoddi Cyfrifol a Newid Hinsawdd
- Adrodd yn flynyddol ar stiwardiaeth, hyd at ddiwedd y flwyddyn 31 Mawrth, a'i gyflwyno i'r Cyngor Adrodd Ariannol
- Dadansoddiad hinsawdd a natur blynyddol (gan gynnwys dadansoddiad rheolwyr marchnad breifat ar gyfer hinsawdd)
- Adrodd yn flynyddol i'r Tasglu ar gyfer Datgeliadau Ariannol, hyd at ddiwedd y flwyddyn ariannol, 31 Mawrth
- Adolygiad blynyddol o ddaliadau sylfaenol i nodi unrhyw amlygiad sy'n mynd yn groes i bolisiau eithrio

Risgiau

Allwedd:

Lliw	Sgôr	Dull	Cam Gweithredu
Gwyrdd	1 i 2	Derbyniol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg.
Melyn	3 i 4	Digonol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg sydd angen eu monitro gan Uwch Reolwyr, os bydd y risg yn gwaethygu
Oren	5 i 10	Goddefol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg ond nid ar lefel dderbyniol
Coch	12 i 25	Annerbyniol	Risgiau sydd y tu hwnt i barodrwydd y Gronfa i dderbyn risg

Digwyddiad Risg (gallai hyn ddigwydd)	Effaith y Risg (... a allai arwain at yr [effaith] ganlynol i'n hamcanion)	Statws Presennol y Risg	Statws Targed y Risg	Camau Pellach
Nid yw'r amcanion a/neu strategaethau buddsoddi a/neu gyllido yn addas at y diben mwyach	Cynnydd mewn diffygion / gostyngiad mewn gwarged yn cynyddu gofynion cyfraniadau yn arbennig	12 (Coch)	8 Melyn	1: Prosiect Snowdon: Swyddogion ac ymgynghorwyr i gymryd rhan mewn prosiect trawsnewid PPC yn ymwneud ag adolygiad pensiynau (PL)

Tasgau Allweddol Cynllun Busnes: Rheoli Cyllid a Risgiau

Cyf	Cam Gweithredu Allweddol: Tasg	Cyfnod 2026/2027				Blynnyddoedd Diweddarach	
		Ch1	Ch2	Ch3	Ch4	2027/ 2028	2028/ 2029
F1	Gweithredu Fframweithiau Monitro Cyllid a Risgiau cyfredol	x	x	x	x	x	x
F2	Adolygiad Cyllid Interim					x	
F3	Gweithredu System Ariannol Newydd	x	x	x	x	x	x
F4	Adolygu'r Datganiad o'r Strategaeth Gyllido a'r Prisiad Actiwaraid Teirblwydd						x

F1: Gweithredu Fframweithiau Monitro Cynaliadwyedd Cyllid a Chyfraniadau

Beth yw hyn?

Mae'r Llywodraeth Ganolog, Y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol, a'r Trysorlys wedi ymgynghori ar newidiadau sylweddol i'r ffordd y bydd y Gronfa'n gweithredu ac yn rheoli ei buddsoddiadau a derbyn cyngor buddsoddi drwy'r cwmni cyfuno. Rhagwelir y gallai fod nifer o newidiadau arwyddocaol a fydd yn cael effaith sylweddol ar y fframwaith monitro cyllid a risg. Bydd hyn hefyd yn cael effaith ar sut mae Actiwari'r Gronfa a'r Ymgynghorydd Risg Strategol yn gweithio gyda'r gronfa gyfunol fel darparwr cyngor strategaeth buddsoddi.

Mae hyn yn cynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i):

- Monitro mesuryddion cyllid, risg a buddsoddiad yn erbyn amcanion yn barhaus
- Monitro parhaus gyda'r Actiwari a'r Cynghorydd Risg Strategol, gan brofi cynaliadwyedd cyfraniadau ar lefel cyflogwr a Chronfa gyfan fel y cytunir â chyflogwyr ym mhrisiad 2025
- Ystyried ac integreiddio'r fframwaith mewn adroddiadau gan y cwmni cyfuno
- Adolygu unrhyw gyngor strategaeth gan y gronfa gyfunol a'r effaith ar y Datganiad Strategaeth Gyllido.
- Adolygu a monitro effaith y Polisi Buddsoddi Cyfrifol ar ganlyniadau ariannol a risg posibl (gan gynnwys profi sefyllfaoedd a mewnbwn yn yr adroddiadau Llywodraethu Hinsawdd)

- Sefydlu a gweithredu perthnasoedd gwaith newydd a llif wybodaeth er mwyn darparu cyngor integredig i swyddogion y Gronfa a Phwyllgor y Gronfa Bensiynau.
- Hyfforddi'r Pwyllgor/Bwrdd Pensiynau mewn perthynas â'r fframwaith amcanion monitro cyllid a risg
- Adolygu a gweithredu fframwaith unwaith y bydd rheoliadau a chanllawiau newydd yn hysbys
- Adolygu strwythur y gofrestr Cyllid, Risg a buddsoddi yn sgil newidiadau ac amcanion cytunedig.

Amserlenni a Chantau

Ni wyddom beth yn union fydd yr amserlenni a'r gwaith gofynnol ar hyn o bryd, ond rydym yn rhagweld gwaith parhaus trwy gydol y flwyddyn a thu hwnt.

Nodir yr amserlenni isod lle bo hynny'n hysbys:

Sefydlu mesuryddion fframwaith monitro arfaethedig ar gyfer y Gronfa a chyflogwyr	Ch1 i Ch2 2026/2027
Hyfforddiant a Chytundeb y Pwyllgor/Bwrdd ar y fframwaith arfaethedig	Ch3 i Ch4 2026/2027
Rhannu allbwn gwaith monitro gyda'r Grŵp Llywio a chyflogwyr dethol eraill	Ch3 i Ch4 2026/2027
Adolygu Cyllid. Strwythur yr adran gofrestr Risg a Buddsoddi	Ch1 i Ch2 2026/2027
Adolygiad blynyddol parhaus o weithredu'r fframwaith monitro	2027/2028 a 2028/2029
Adolygu amcanion Cyllid, Risg a Buddsoddi	2028/2029
Sefydlu a gweithredu llif wybodaeth a pherthnasoedd gwaith gydag WPP IM Co	Yn barhaus dros y 3 blynedd

Bydd amseriad eitemau eraill e.e. effaith unrhyw gyngor strategaeth a dderbyniwyd gan WPP IM Co yn dibynnu ar amseriad unrhyw adolygiad.

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir y gwaith gan bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd a'r Rheolwr Cyllid, gan weithio gydag Actiwari'r Gronfa/Ymgynghorydd Risg Strategol. Mae'r costau a amcangyfrifir mewn perthynas â'r ymarfer hwn wedi'u cynnwys yng nghyllideb 2026/2027 a'u dyrannu a'u cynnwys yng nghyllidebau'r dyfodol yn unol â hynny.

F2: Adolygiad Cyllid Interim

Beth yw hyn?

Cyn cynnal prisiad actiwaraid 2025, bydd yr Actiwari'n asesu'r sefyllfa gyllido fel y mae ar 31 Mawrth 2027 er mwyn paratoi'r Gronfa a chyflogwyr at y canlyniadau cyfraniadau posib a ddeillia o brisiad 2028.

Cynhelir adolygiad interim 2027 yn yr un ffordd â phroses y prisiad actiwaraid llawn. Bydd yn caniatáu i ni ddiweddarau'r gofynion cyfrannu i rai cyflogwyr pan fo angen a phan fydd hyn yn dderbyniol dan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a'r Datganiad Strategaeth Cyllido. Defnyddir hyn i lywio polisïau eraill hefyd e.e. rhagdybiaethau (yn cynnwys newidiadau i ddisgwyliad oes) i'w defnyddio pan fydd cyflogwyr yn gadael y Gronfa.

Bydd y dadansoddiad hwn yn cynorthwyo'r Gronfa i ddeall cyllidebau a fforddiadwyedd/cynaliadwyedd cyfraniadau'r cyflogwyr er mwyn gallu datblygu cynlluniau ar sail y sefyllfa gyllido bresennol a'r rhagolygon ar gyfer elw. Bydd y prisiad interim a'r dadansoddiad hefyd yn cynnwys trafodaethau gyda'n cyflogwyr ac yn enwedig y Grŵp Llywio gyda chynrychiolwyr o Gyngorau mawr. Bydd hefyd yn cynnwys adolygu ansawdd data i fwydo i drafodaethau prisiad 2028.

Amserlenni a Chantau

Ymgysylltu cychwynnol â chyflogwyr i asesu fforddiadwyedd a chyllideb	2027/2028
Cynnal adolygiad cyllido interim (yn cynnwys ansawdd data)	2027/2028
Cyhoeddi'r canlyniadau a thrafod â chyflogwyr	2027/2028

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir yr ymarfer hwn gan y Rheolwr Cyllid ac Ariannu. Actiwari'r Gronfa fydd yn ei gynnal a bydd timau Cyllid a Gweinyddu Cronfa Bensiynau Clwyd yn cyfrannu hefyd. Gwneir lwfans yng nghyllideb 2027/2028 ar gyfer adolygiad dros dro llawn a thasgau cysylltiedig.

F3: Gweithredu System Ariannol Newydd

Beth yw hyn?

Mae Cyngor Sir y Fflint yn dymuno amnewid ei becyn meddalwedd ariannol. Mae Cronfa Bensiynau Clwyd hefyd yn defnyddio'r meddalwedd yma ar gyfer ei holl brosesau cyfrifeg, yn cynnwys prosesu taliadau ac anfonebau.

Bydd y broses gaffael ar gyfer y system ariannol newydd yn mynd drwy Fframwaith o'r enw CCS BOS2. Mae'r cam cyntaf yn golygu llunio gofynion y Cyngor a'r Gronfa a fydd yn cael eu rhoi i gyflenwyr yn rhan o'r broses gaffael. Bydd darpar gyflenwyr yn cael eu gwerthuso ac

yn derbyn contract gyda'r darparwr system newydd yn 2025 i'w weithredu eleni i fod yn fyw yn fuan yn 2027 o bosibl.

Mae prif ffocws y broses gaffael yma ar systemau ariannol craidd; Cyfrifon Taladwy a Derbyniadwy, Cyfriflyfr Cyffredinol a'r system archebu O Brynu Hyd Dalu (P2P). Fe fyddant hefyd yn dymuno amnewid y meddalwedd monitro cyllideb a rheoli arian gyda'r un system gobeithio. Fe fydd y system sy'n cael ei hystyried yn cael ei chynnal ac ni fydd yn defnyddio gweinyddwyr ar y safle, fel sy'n digwydd ar hyn o bryd. Disgwylir y bydd y gost flynyddol yn codi, ond nid rhyw lawer.

Mae'r Cyngor wedi sefydlu gweithgor ac mae'r Rheolwr Cyllid: Cyllido a Chyfrifyddu yn cynrychioli Cronfa Bensiynau Clwyd. Mae rhai o brif ofynion ar gyfer y Gronfa yn cynnwys:

- rhyngwynebu esmwyth gyda system weinyddu Altair (yn cynnwys ar gyfer taliadau pensiwn, budd-daliadau a thaliadau eraill),
- mynediad a gosod a monitro cyllideb yn hawdd, a
- gallu y system newydd i gysylltu taliadau sy'n mynd allan yn uniongyrchol i gyfrif banc Cronfa Bensiynau Clwyd, rhywbeth nad yw'r system bresennol yn gallu gwneud.

Amserlenni a Chamau

Gweithredu yn cynnwys profi	2026/2027
Mynd yn fyw gyda'r system ariannol newydd	2026/2027 i 2027/2028

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Y Pennaeth Cyllid ac Ariannu fydd yn arwain y gwaith, gan weithio gyda gweddill y Tîm Rheoli a swyddogion eraill y Gronfa. Yn 2026/2027 a blynyddoedd i ddod, disgwylir y bydd costau system ychwanegol yn cael eu codi ar y Gronfa gan y Cyngor allai gynnwys costau gweithredu prosiect a chyfnod o gynnal yr hen system a'r system newydd ar yr un pryd.

F4: Adolygu'r Datganiad o'r Strategaeth Gyllido a'r Prisiad Actiwaraid Teirblwydd

Beth yw hyn?

Bwriedir cynnal prisiad actiwaraid ffurfiol teirblwydd nesaf y Gronfa ar 31 Mawrth 2028. Bydd yn ystyried sefyllfa diddyledrwydd y Gronfa a metrigau ariannol eraill, ac mae hefyd yn un o'r gofynion cyfreithiol dan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae'n pennu cyfraddau cyfraniadau ein cyflogwyr i dalu costau buddion, gan gynnwys effaith unrhyw ddiffyg neu warged. Bydd hyn yn ystyried y cydbwysedd o fforddiadwyedd a chynaliadwyedd cyfraniadau ar y cyd â'r cyflogwyr. Caiff yr agweddau hyn eu llywio gan gynnwys ein Datganiad o'r Strategaeth Gyllido, sy'n destun adolygiad ac ymgynghoriad â chyflogwyr cyn i'r Pwyllgor ei gymeradwyo.

Bydd y prisiad hefyd yn cynnwys ystyried effaith bosibl newid hinsawdd o ran buddsoddiad cyffredinol, cyllid ac agweddau risg demograffig yn unol â'r egwyddorion y cytunwyd arnynt ynghyd â pha mor aml y cynhelir adolygiadau.

Ystyrir y prisiad ochr yn ochr â fframwaith rheoli risg ein cyflogwyr - yn benodol, monitro sgoriau cyfamad ar y cyd ag Actiwari'r Gronfa'n barhaus. Bydd gofyn i'n cyflogwyr ddarparu datganiadau ariannol a thystiolaeth o fforddiadwyedd a sicrwydd cyn y gellir cytuno ar gyfraniadau.

Bydd yr ymarfer hefyd yn cynnwys rhagamcanion llif arian (o daliadau buddion i aelodau yn y dyfodol a chyfraniadau derbyniadwy gan aelodau a chyflogwyr yn y dyfodol) i fewnbynnu i'r fframwaith polisi Rheoli Arian Parod a Risg.

Amserlenni a Chantau

Dyddiad dod i rym	31 Mawrth 2028
Canlyniadau cychwynnol i'r Gronfa gyfan (disgwyliedig)	2028/2029 Ch2
Canlyniadau i'r Cyflogwyr Unigol (disgwyliedig)	2028/2029 Ch2 i Ch3
Dyddiad cau ar gyfer pennu'r holl gyfraniadau a chymeradwyo'r adroddiad prisio	31 Mawrth 2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Bydd yr ymarfer yn cael ei arwain gan y Rheolwr Cyllid ac Ariannu ac yn cael ei gyflawni gan Actiwari'r Gronfa. Bydd yn pennu gofynion cyfrannu'r holl gyflogwyr sy'n cymryd rhan o 1 Ebrill 2029 ac ymgynghorir yn ffurfiol â chyflogwyr ar y strategaeth gyllido fel rhan o'r broses. Gan ei fod yn ddarn mawr o waith i'r Gronfa, bydd gofyn neilltuo adnoddau sylweddol gan y timau Gweinyddu a Chyllid gydol 2028/2029. Mae costau amcangyfrifedig Actiwari'r Gronfa ar gyfer yr ymarfer hwn wedi'u cynnwys yng nghyllideb 2028/2029.

Tasgau Allweddol y Cynllun Busnes: Cyfuno a Buddsoddiadau

Cyf	Cam Gweithredu Allweddol: Tasg	Cyfnod 2026/2027				Blynyddoedd Diweddarach	
		Ch1	Ch2	Ch3	Ch4	2027/2028	2028/2029
I1	Adolygu Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi (rheoliadau newydd)	x	x	x			x
I2	Trefniadau Pontio a Chyfuno	x	x	x	x	x	
I3	Buddsoddi Cyfrifol a Lleol		x	x	x	x	

I1: Adolygu Datganiad y Strategaeth Fuddsoddi (rheoliadau newydd)

Beth yw hyn?

Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016 yn darparu fframwaith statudol sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod Gweinyddu baratoi a chyhoeddi DSF. Mae'r Rheoliadau a'r canllawiau cysylltiedig yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Gweinyddu baratoi a chyhoeddi eu DSF cyntaf erbyn 1 Ebrill 2017. Ar ôl hyn, gofynnir i'r DSF gael ei adolygu'n rheolaidd a'i ddiweddarau o bryd i'w gilydd; o leiaf bob tair blynedd.

Mae rheoliadau drafft sy'n adlewyrchu'r cynigion Parod at y Dyfodol bron yn barod a disgwylir iddynt gael eu cyflwyno'n ffurfiol yn 2026. Bydd yn rhaid i'r Gronfa gynhyrchu DSF dan y rheoliadau newydd unwaith y daw'r rhain i rym. Dan y diwygiadau Parod at y Dyfodol, y dyddiad cau arfaethedig ar gyfer diweddarau'r DSF i adlewyrchu'r gofynion rheoleiddiol newydd yw 30 Medi 2026.

Adolygu a dogfennu'r holl amcanion (mynegi holl ofynion y Gronfa yn glir) gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Gosod amcanion o fewn y DSF sy'n gyson â gofynion rheoleiddiol
- Adolygu a diweddarau'r DSF i sicrhau ei fod yn bodloni gofynion statudol
- Sefydlu amcanion ychwanegol gan ddehongli strategaeth fuddsoddi'r Gronfa'n glir mewn dogfen ar wahân i'r DSF i gynorthwyo'r WPP IM Co yng ngweithrediad strategaeth fuddsoddi'r Gronfa.
- Cwblhau'r uchod ar y cyd â'r Actiwari a'r Cynghorydd Risg Strategol, er mwyn sicrhau aliniad â'r Datganiad Strategaeth Gyllido fel sy'n ofynnol gan reoliadau
- Adolygu'r Polisi Buddsoddi Cyfrifol
- Hyfforddi'r Pwyllgor Pensiynau ar ganlyniadau deddfwriaethol a gosod amcanion ar gyfer y gronfa gyfunol

- Ystyried fframwaith ar gyfer adolygu'r gronfa gyfunol yn erbyn amcanion a nodwyd gan y Pwyllgor yn barhaus
- Adolygu'r Cytundeb Gwasanaeth Cleientiaid

Amserlenni a Chantau

Bydd yn rhaid i'r Gronfa ddiweddarau'r DSF i gydymffurfio â gofyniad amrywiol y rheoliadau Parod at y Dyfodol Newydd, unwaith y daw'r rhain i rym. Rhagwelir ar hyn o bryd y bydd yn rhaid cytuno ar y newidiadau hyn erbyn 30 Medi 2026, ond bydd angen cadarnhau hynny.

Bydd y gwaith o fonitro'r gronfa gyfunol yn erbyn yr amcanion hyn yn cael ei gwblhau unwaith y bydd yr amcanion wedi'u nodi, a bydd y gwaith monitro'n symud i fusnes fel arfer unwaith y bydd wedi'i sefydlu. Bydd y gwaith hwn hefyd yn gysylltiedig â'r adolygiad o'r Cytundeb Gwasanaeth Cleientiaid a amlinellir yn G2.

Cyflwyno gofynion deddfwriaethol y DSF.	Ch1 i Ch2 2026/2027
Fframwaith monitro ac adolygu'r Cytundeb Gwasanaeth Cleientiaid	Ch3 2026/2027

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir y gwaith gan y Rheolwr Buddsoddi Pensiynau a Phennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd, gan weithio gyda'r gronfa gyfunol a'r ymgynghorwyr. Mae costau amcangyfrifedig ymgynghorydd y Gronfa ar gyfer yr ymarfer hwn wedi'u cynnwys yng nghyllideb 2026/2027.

I2: Trefniadau Pontio a Chyfuno

Beth yw hyn?

Lansiodd y llywodraeth ei hadolygiad o Bensiynau ym mis Gorffennaf 2024, gan ryddhau ei hadroddiad interim ar Gam 1 yr adolygiad hwn ym mis Tachwedd 2024. Yn dilyn yr adborth o Gam 1 lansiodd y llywodraeth yr Ymgynghoriad "CPLIL Parod at y Dyfodol". Mae'r ymgynghoriad hwn yn cynnig nifer o newidiadau sy'n cynnwys gofynion ar gyfer:

- Cronfeydd CPLIL i gyfuno eu holl asedau (gan gynnwys asedau anhylif etifeddol) i gronfeydd a reoleiddir gan yr FCA erbyn 31 Mawrth 2026.
- Cronfeydd i dderbyn eu "cyngor buddsoddi prifswm" o'u cronfa asedau
- Cronfeydd cyfunol i ddatblygu galluoedd rheoli asedau mewnol
- Cronfeydd cyfunol i gyflawni diwydrwydd dyladwy a phenderfyniadau ar fuddsoddiadau lleol a gynigir gan y Cronfeydd
- Roedd nifer o newidiadau llywodraethu yn deillio'n bennaf o'r prosiect Llywodraethu Da

O 1 Ebrill ymlaen, bydd WPP IM Co yn gyfrifol am ddarparu nifer o wasanaethau i'r Gronfa yr oedd y Gronfa wedi'u caffael ei hun yn flaenorol. Gan fod yr WPP IM Co dal yn ei ddyddiau cynnar, rhagwelir y bydd angen rhoi trefniadau pontio ar waith i sicrhau swyddogaeth

llywodraethu parhaus y Gronfa wrth i'r cwmni cyfuno ehangu ei swyddogaethau a'i gynnig mewnol i gronfeydd partner.

Nid yw union natur y prosiect hwn yn hysbys, bydd y Gronfa'n parhau i gefnogi'r Cwmni Cyfuno gan barhau i sicrhau fod trefniadau llywodraethu a chynllun busnes y Gronfa'n cael eu bodloni. Disgwylir y bydd ystod o swyddogaethau busnes fel arfer megis (ond heb fod yn gyfyngedig i): cynllunio Ymrwymadau mewn Marchnadoedd Preifat, adrodd a monitro, stiwardiaeth ac ymgysylltiad, adrodd ar lywodraethu hinsawdd, rheoli'r trysorlys a llif arian, a chynllunio ymrwymiad y farchnad breifat, i gyd yn cael eu trosglwyddo i'r PCC.

Amserlenni a Chamau

Bydd yn rhaid i'r Gronfa gynnal ei swyddogaethau llywodraethu ei hun am gyfnod amhenodol, bydd rôl a natur y gefnogaeth ar gyfer y rhain yn datblygu dros amser. Rhagwelir y bydd y trefniadau pontio'n digwydd dros y flwyddyn nesaf. Gallai'r amserlenni ar gyfer y trefniadau pontio hyn newid, gallai'r Gronfa Gyfunol ddefnyddio ei gynllun busnes ei hun yn gynt â'r disgwyl, neu gallai digwyddiadau annisgwyl oedi'r gweithrediad. O ganlyniad, mae'r amserlenni'n eithaf hyblyg ac fe allant ymestyn yn hirach na blwyddyn.

Fel rhan o'r prosiect hwn, mae'n bosibl y bydd angen cefnogaeth ychwanegol gan ymgynghorwyr.

Pontio swyddogaethau i'r Gronfa Gyfunol	Ch1 i Ch4 2026/2027
---	---------------------

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir y gwaith gan y Rheolwr Buddsoddi Pensiynau a Phennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd, gan weithio gyda'r Swyddog Buddsoddi ac ymgynghorwyr y Gronfa. Mae costau amcangyfrifedig ymgynghorydd y Gronfa ar gyfer yr ymarfer hwn wedi'u cynnwys yng nghyllideb 2026/2027.

13. Buddsoddi Cyfrifol a Lleol

Beth yw hyn?

Mae gan y Gronfa ddyraniad strategol o 8% ar hyn o bryd ar gyfer buddsoddiadau Lleol / Effaith, gyda'r portffolio wedi'i rannu'n gyfartal ar draws ardaloedd daearyddol byd-eang, y DU a Chymru.

Disgwylir i reoliadau a chanllawiau sydd ar y gweill ei gwneud yn ofynnol i bob cynllun pensiwn llywodraeth leol osod ystod targed ar gyfer cynnwys buddsoddiadau lleol yn y DSF.

I gydymffurfio â'r rheoliadau, bydd yn rhaid i'r Gronfa amlinellu ei ddiffiniad o 'lleol' yn glir. Bydd yn rhaid i'r Gronfa hefyd sefydlu amcanion a ffafriaeth ychwanegol mewn perthynas â disgwyliadau enillion a dosbarthiadau asedau targed. Bydd yn rhaid i ddosbarthiadau asedau a nodir alinio ag amcanion y Cydbwyllgor Corfforedig Lleol, a thrwy hynny, bwriedir

alinio buddsoddiadau lleol ag anghenion lleol er mwyn cyflawni effaith gadarnhaol byd go iawn yn y gymuned leol.

Bydd y Gronfa, ar y cyd â'r Gronfa Gyfunol a Chyd-bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru'n ceisio sefydlu dulliau priodol i sicrhau fod gan gyfleoedd buddsoddi lleol fframwaith penodol y dylid ei ddefnyddio i geisio buddsoddiadau o'r gronfa gyfunol.

Caiff gwaith ychwanegol ar ddatblygu'r dull mewn perthynas â risgiau a chyfleoedd yn ymwneud â natur eu harchwilio. Caiff ymgysylltiad strwythuredig gyda'r Gronfa Gyfunol ei sefydlu i sicrhau bod risgiau yn ymwneud â natur yn cael eu nodi a'u rheoli drwy gydol prosesau buddsoddi'r Gronfa Gyfunol ac mae trefniadau stiwardiaeth priodol ar waith. Disgwylir i'r gwaith hwn gefnogi adroddiadau'r cyhoedd mewn perthynas â natur, gan ddyrannu i ddatrysiadau a gosod targedau yn ymwneud â natur.

Amserlenni a Chamau

Dull a fframwaith Cyfleoedd Lleol	Ch2 i Ch4 2026/2027
Adolygiad risg natur ac ymgysylltiad strwythuredig	Ch2 i Ch4 2026/2027

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir y gwaith gan y Rheolwr Buddsoddi Pensiynau, gan weithio gydag Ymgynghorwyr y Gronfa a PCC. Mae costau amcangyfrifedig ymgynghorydd y Gronfa ar gyfer yr ymarfer hwn wedi'u cynnwys yng nghyllideb 2026/2027.

Atodiad Gweinyddu a Chyfathrebu (yn cynnwys y Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr)

Mae'r adran hon yn amlinellu ein nodau a'n hamcanion gweinyddu a chyfathrebu, trosolwg o'n gweithgarwch gweinyddu a chyfathrebu busnes fel arfer a risgiau allweddol, a thasgau cynllun busnes sy'n gysylltiedig â gweinyddu a chyfathrebu ar gyfer 2026/2027 i 2028/2029.

Nodau ac Amcanion Gweinyddu

- Darparu gwasanaeth gweinyddol i fudd-ddeiliaid y Gronfa, sy'n raenus, proffesiynol, gweithredol ac amserol, ac yn canolbwyntio ar y cwsmeriaid
- Gweinyddu'r Gronfa mewn ffordd effeithlon ac effeithiol o ran cost gan ddefnyddio technoleg yn briodol i gael gwerth am arian
- Sicrhau bod cyflogwyr y Gronfa yn meddu ar ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'u swyddogaethau a chyfrifoldebau dan reoliadau'r CPLIL² a'r modd y cyflawnir swyddogaethau gweinyddu'r Gronfa
- Sicrhau y telir y buddion cywir i'r bobl gywir ar yr amser iawn, ac y cesglir yr incwm cywir ganddyn nhw yn yr un modd
- Cynnal cofnodion cywir a sicrhau bod data yn cael ei ddiogelu a chyda defnydd awdurdodedig yn unig

Nodau ac Amcanion Cyfathrebu

- Codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r Cynllun a darparu digon o wybodaeth fel y gall aelodau wneud penderfyniadau gwybodus
- Cyfathrebu mewn ffordd glir a chryno
- Sicrhau ein bod ni'n defnyddio'r dulliau mwyaf priodol o gyfathrebu, gan ystyried gwahanol anghenion y gwahanol fudd-ddeiliaid, ond gan ffafrio defnyddio gohebiaeth electronig os yw'n effeithlon ac yn effeithiol gwneud hynny
- Chwilio am ffyrdd cost-effeithlon ac amgylcheddol gyfrifol o gyfathrebu drwy wneud mwy o ddefnydd o dechnoleg a gweithio mewn partneriaeth
- Arfarnu effeithiolrwydd cyfathrebu'n gyson a llunio cyfryngau cyfathrebu'r dyfodol mewn ffordd briodol

Mae gennym hefyd amcanion unigol a phenodol ar gyfer cyfathrebu ag aelodau a chyflogwyr a amlinellir yn ein Strategaeth Gyfathrebu.

Nodau ac Amcanion y Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr

- Darparu gwasanaeth graenus, proffesiynol, rhagweithiol, amserol i'r cyflogwyr gan ganolbwyntio ar y cwsmeriaid
- Darparu'r gwasanaeth a gytunwyd mewn ffordd cost-effeithlon a chost-effeithiol gan ddefnyddio technoleg yn briodol i gael gwerth am arian

² Y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

- Sicrhau bod y cyflogwyr yn meddu ar ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'u swyddogaethau a chyfrifoldebau dan reoliadau'r CPLIL a Strategaeth Weinyddu'r Gronfa
- Sicrhau y darperir gwybodaeth gywir am aelodau i'r Gronfa, ar y ffurf gywir, yn unol â'r amserlenni y cytunwyd arnynt
- Sicrhau y diogelir data ac na chânt eu defnyddio heb awdurdod

Busnes fel arfer

Gweithrediadau

- Darparu gwybodaeth berthnasol i aelodau unigol o'r cynllun a'u buddiolwyr, gan gynnwys:
 - Cyfrifo eu hawl i bensiynau a buddion marwolaeth a'u hysbysu o hynny
 - Rhoi amcan o fuddion ymddeol yn cynnwys unrhyw gostau ychwanegol i gyflogwyr
 - Rhoi gwybodaeth i aelodau'r cynllun ynglŷn â ffyrdd y gallant gynyddu eu buddion pensiwn
- Cynnal cofnodion aelodau'r cynllun yn cynnwys:
 - Newidiadau i fanylion personol
 - Newidiadau i fanylion cyflogaeth
 - Prosesu trosglwyddo hawliau pensiwn a chydgrynhai cofnodion aelodau
- Ymateb i ymholiadau aelodau'r cynllun

Cyflogres y Pensiynwyr

- Cyfrifo pensiynau misol yr holl bensiynwyr a buddiolwyr a'u talu
- Cyflwyno slipiau cyflog (lle mae'r cyflog net wedi newid)
- Prosesu cynnydd ym mhensiynau blynyddol a chyflwyno datganiadau i bensiynwyr a buddiolwyr am y cynnydd
- Cyflwyno ffurflenni P60 a datganiadau Lwfans Cyfandaliad
- Ymchwilio i daliadau a ddychwelwyd a mynd i'r afael ag unrhyw achosion o ordalu pensiynau neu beidio â thalu digon
- Diweddarau a chynnal cywirdeb manylion pensiynwyr a buddiolwyr
- Cynnal profion bodolaeth ar gyfer taliadau pensiynwyr a buddiolwyr
- Ymateb i ymholiadau aelodau'r cynllun
- Adrodd yn ôl i Gyllid a Thollau a gwneud taliadau iddynt.

Cyfathrebiadau

- Rhoi gwybodaeth i aelodau drwy newyddlenni a bwletinau newyddion cryno
- Cynnal gwefan y Gronfa, gan hyrwyddo'r wefan a'r cyfleuster hunanwasanaeth i aelodau
- Rheoli mewnlwch e-bost cyffredinol aelodau'r cynllun
- Datblygu dulliau'r Gronfa o gyfathrebu â budd-ddeiliaid er mwyn sicrhau bod yr wybodaeth ar gael i bawb

- Casglu adborth rheolaidd gan aelodau a chyflogwyr y cynllun
- Cysylltu â chyflogwyr sy'n ymuno â'r Gronfa neu'n ymadael â hi, a rhoi gwybodaeth iddynt am eu cyfrifoldebau â'r Gronfa
- Darparu hyfforddiant parhaus a diweddariadau technegol i gyflogwyr
- Cynnal Cyfarfod Blynyddol a digwyddiadau ymgysylltu i gyflogwyr a chynrychiolwyr aelodau
- Gweinyddu Gweithdrefn Fewnol y Gronfa ar gyfer Datrys Anghydfod.

Prosiectau

- Prosiectau blynyddol gan gynnwys:
 - darparu gwybodaeth trethu Pensiynau Blynyddol i'r holl aelodau yr effeithir arnynt ac sydd mewn perygl
 - cyfrifo a thalu pensiynau atodol, cynyddu cyfandaliadau
- Ymarferion glanhau data swmpus
- Rheoli prosiectau achlysurol, fel gweithredu newidiadau mawr yn y cynllun a mentrau cenedlaethol, gan gynnwys dangosfyrddau pensiynau cenedlaethol
- Ail-gyfrifo buddion yn dilyn dyfarniadau cyflog wedi'u hôl-ddyddio
- Diweddaru cofnodion pensiynau mewn perthynas â throsglwyddiadau mawr o staff

Technegol

- Paratoi a chyflwyno datganiadau buddion blynyddol i holl aelodau gweithredol a gohiriedig y cynllun
- Cynnal a diweddaru'r system meddalwedd pensiynau, a'r cyfleuster hunanwasanaeth aelodau, gan gynnwys defnydd effeithiol o ymarferoldeb y system
- Goruchwylio ffurflenni misol y cyflogwyr
- Rhoi cyfarwyddyd ynglŷn â newidiadau mewn prosesau yn dilyn newid mewn deddfwriaeth
- Datblygu adroddiadau i roi gwybodaeth ar gynnydd yn ôl dangosyddion perfformiad allweddol, a rheoli gwaith beunyddiol
- Monitro amserlenni ar gyfer cyflogwyr sy'n cyflwyno gwybodaeth yn unol â'r broses uwchgyfeirio cyflogwyr
- Rhoi gwybodaeth i actwari'r Gronfa fel y bo'r angen am ddulliau newydd a gwahanol o ddarparu gwasanaethau cyflogwyr
- Darparu adroddiadau a detholiadau i Actwari'r Gronfa ac Adran Actiwari'r Llywodraeth³

Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr

Ar ran cyflogwyr:

- Rhoi hysbysiadau ynglŷn â dechreuwyr newydd, newidiadau personol/cyflogaeth ac ymadawyr/rhai sy'n ymddeol yn y Gronfa

³Adran Actiwari'r Llywodraeth

- Dilysu ac uwchlwytho ffeiliau iConnect misol
- Llunio amcangyfrifon o fuddion i aelodau'r cynllun a'r cyflogwyr
- Ymateb i geisiadau sy'n disgwyl am wybodaeth er mwyn glanhau'r cofnodion pensiynau
- Cyflawni gwaith fel y bo'r angen i glirio data sy'n weddill ar ddiwedd blwyddyn neu ddatrys ymholiadau eraill am ddata
- Rheoli prosiectau achlysurol, fel gweithredu newidiadau mawr yn y cynllun a mentrau cenedlaethol
- Darparu cefnogaeth ac adborth parhaus i gyflogwyr ar ansawdd data.

Risgiau Gweinyddu a Chyfathrebu

Allwedd:

Lliw	Sgôr	Dull	Cam Gweithredu
Gwyrdd	1 i 2	Derbyniol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg.
Melyn	3 hyd at 4	Digonol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg sydd angen eu monitro gan Uwch Reolwyr, os bydd y risg yn gwaethygu
Oren	5 i 10	Goddefol	Risgiau o fewn parodrwydd y Gronfa i dderbyn risg ond nid ar lefel dderbyniol
Coch	12 i 25	Annerbyniol	Risgiau sydd y tu hwnt i barodrwydd y Gronfa i dderbyn risg

Digwyddiad Risg (gallai hyn ddigwydd)	Effaith y Risg (... a allai arwain at yr [effaith] ganlynol i'n hamcanion)	Sgôr Risg Bresennol	Sgôr Risg Targed	Camau Pellach
Diffyg staff gweinyddol a chyfathrebu sydd wedi'u hyfforddi'n briodol	- Oedi o ran darparu gwybodaeth i aelodau/cyfrifiadau buddion/prosesau eraill - Gwallau o ran gwybodaeth / cyfrifiadau / prosesau - Pwysau/disgwyliadau cynyddol ar staff hyfforddedig - Costau ychwanegol na gyllidebwyd ar eu cyfer (goramser / cymorth allanol) - Cwynion / Gweithdrefnau Datrys Anghydfodau Mewnol, costau unioni a niwed i enw da - Tasgau penodol yn disgyn yn ôl	12 (Coch)	2 (Gwyrdd)	- Gwaith yn mynd rhagddo yn ymwneud â recriwtio, cadw, cynllunio olyniaeth, gan gynnwys meincnodi lefelau tâl (KW/RR/AR) - Hyfforddi gweithwyr a benodwyd yn ddiweddar yn gyson (RR/AR) - Dogfennu unrhyw brosesau gweinyddol (gan gynnwys gwirio) (KW) - Parhau i ymgysylltu ag AD mewn perthynas â chanlyniad ymarfer gwerthuso swyddi a thâl atodol ar gyfer y rôl Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau (PL)

Tasgau allweddol y Cynllun Busnes

Cyf	Gweithred Allweddol: Tasg	Cyfnod 2026/2027				Blynnyddoedd Diweddarach	
		Ch1	Ch2	Ch3	Ch4	2027/ 2028	2028/ 2029
Meysydd Hanfodol a Reoleiddir							
A1	Dyfarniad McCloud	x	x	x			
A2	Dangosfwrdd Pensiynau Cenedlaethol	x	x	x	x	x	x
A3	Gweithredu Newidiadau mewn Buddion Goroeswyr	x	x	x	x	x	x
A4	Cynnydd mewn Isafswm Oedran Pensiwn Arferol	x	x	x	x	x	x
A5	Newidiadau Treth Etifeddiant		x	x	x		
A6	Newid i fudd-daliadau mewn perthynas ag absenoldeb (bwlch pensiynau rhwng y rhywiau)	x	x	x	x		
A7	Optio Allan		x	x	x		
A8	Paratoi Data Aelodau ar gyfer y Prisiad Teirblwydd	x	x	x	x		
A9	Gweithredu newidiadau deddfwriaethol (i'w gadarnhau)						
Prosiectau â Blaenoriaeth a Lywir gan y Gronfa							
A10	Adolygu Polisiâu a Strategaethau Gweinyddu a Chyfathrebu	x	x	x		x	x
A10a	Tîm Gweinyddu: gweithredu'r Strategaeth Gyfathrebu wedi'i diweddarau	x	x	x	x		
A10b	Tîm Cyllid: gweithredu'r Strategaeth Gyfathrebu wedi'i diweddarau			x	x		

Meysydd Hanfodol a Reoleiddir

A1: Dyfarniad McCloud

Beth yw hyn?

Mae dyfarniad McCloud yn cyfeirio at achos llys ynglŷn â gwahaniaethu ar sail oedran lle bo trefniadau diogelu ar gyfer oedolion hŷn, a gyflwynwyd pan ddiwygiodd y Llywodraeth gynlluniau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus yn 2014 a 2015, lle y pennwyd bod y rhain yn gwahaniaethu ar sail oedran yn anghyfreithlon. Yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, roedd y mesurau diogelu yn berthnasol i aelodau'r cynllun cyfartaledd gyrfa newydd oedd o fewn 10 mlynedd o Oedran Pensiwn Arferol ar 1 Ebrill 2012 ar ffurf addewid "y gorau o'r ddau". Mae hyn yn golygu cymharu'r buddion sydd i'w talu dan y cynlluniau cyfartaledd gyrfa a chyflog terfynol a thalu'r swm uwch. Gelwir y trefniant diogelu hwn yn danategiad.

Er mwyn dileu'r gwahaniaethu, cafodd Rheoliadau'r CPLIL eu diweddarw o 1 Hydref 2023 i gynnig trefniadau diogelu i'r holl aelodau cymwys ar gyfer y cyfnod unioni (1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2022). Er bod rheoliadau ar waith ar gyfer prif elfen yr unioni, i fyny at fis Mawrth 2026, rydym yn dal i aros am reoliadau a chanllawiau pellach i egluro rhai elfennau technegol. Er bod yr holl ganllawiau sy'n ymwneud â digwyddiadau aelodau (gan gynnwys cyfrifiadau hanesyddol) bellach wedi'u derbyn, gyda rhai newidiadau i'r cyfrifiadau a dderbyniwyd yn ystod 2025, bu oedi sylweddol o ran hyn ac felly, rydym yn parhau i weithio drwy'r achosion a oedd wedi'u gohirio yn flaenorol. Mae angen uwchraddio'r feddalwedd weinyddu er mwyn ymgorffori rhai o'r gofynion newydd, fodd bynnag, dim ond nifer fechan o achosion a gaiff eu heffeithio gan y rhain yng nghyd-destun cyffredinol y rhaglen.

Mae gweithredu datrysiad McCloud wedi cynnwys ymarfer casglu data ôl-weithredol enfawr, sydd bron â'i gwblhau. Mae'n cael effaith sylweddol ar ein prosesau a systemau gweinyddol, ac rydym wedi gorfod cyfathrebu'n rheolaidd â chyflogwyr ac aelodau'r cynllun. Oherwydd y gofynion ychwanegol sylweddol o ran adnoddau, mae gennym aelodau tîm pwrpasol ar gyfer gwaith McCloud.

Mae gennym nifer fechan o aelodau sydd angen cwblhau'r ymarfer casglu data a dilysu, fodd bynnag, mae'r mwyafrif helaeth o gofnodion aelodau wedi'u diweddarw.

Ar gyfer y cofnodion lle mae data McCloud wedi'i uwchlwytho, rydym wedi dechrau adolygu cofnodion aelodau'r cynllun i'w diweddarw ag unrhyw wybodaeth sylfaenol berthnasol:

- Ar gyfer aelodau gweithredol a gohiriedig, mae canllawiau deddfwriaethol a statudol y CPLIL yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Gweinyddu gynnwys gwybodaeth unioni yn Natganiadau Buddion Blynyddol 2025. Derbyniodd y mwyafrif helaeth o aelodau (oddeutu 97%) Ddatganiad Buddion Blynyddol 2025 gyda'r wybodaeth gwasanaeth unioni. Felly, bydd Datganiad Buddion Blynyddol 2026 yn cynnwys y wybodaeth gwasanaeth unioni ar gyfer y 3% o aelodau'r cynllun sy'n weddill.
- Ar gyfer aelodau'r cynllun sydd wedi derbyn taliadau (aelodau sy'n bensiynwyr ac aelodau dibynnol yn bennaf) ac o fewn y cwmpas, rydym yn y broses o gynnal ail-gyfrifiadau i bennu p'un a oes unrhyw daliadau ychwanegol yn ddyledus. Mae cyfran

sylweddol o'r aelodau o fewn y cwmpas wedi cael eu hasesu, a lle bo hynny'n berthnasol, talwyd swm tanategiad. Mae cynllun ar waith i ymgymryd â gwaith cywiro ar gyfer gweddill yr aelodau o fewn y cwmpas erbyn y dyddiad cau, sef 31 Awst 2026.

Amserlenni a Chantau

Casglu, dilysu ac uwchlwytho data i Altair (bron â chwblhau)	2026/2027 Ch1
Nodi a diweddarw gwasanaeth ar gyfer aelodau lle nad yw cofnodion lluosog yn cael eu cyfuno (gan gynnwys cofnodion cydamserol)	2026/2027 Ch1
Cwblhau a chyflwyno datganiadau buddion blynyddol (ar gyfer y 3% o aelodau gweithredol a gohiriedig nad oedd eu Datganiad Buddion Blynyddol ar gyfer 2025 yn cynnwys gwybodaeth McCloud)	2026/2027 Ch2
Ail-gyfrifo buddion hanesyddol (cywiro buddion) ar gyfer gweddill yr aelodau o fewn y cwmpas - prosesu ail-gyfrifiadau, paratoi llythyrau at aelodau a thalu balans buddion	2026/2027 Ch1 i Ch2
Cyfathrebu parhaus ag aelodau'r cynllun yn ôl yr angen	2026/2027 Ch1 i Ch3
Asesu effaith y rheoliadau a'r canllawiau terfynol a dderbyniwyd	I'w gadarnhau, ond disgwylir Ch1 i Ch2 2026/2027

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Bydd yr adnodd mewnol ychwanegol a ddyrannwyd i'r tîm rhaglen McCloud arbennig yn parhau ac yn integreiddio i'r Tîm Prosiect yn ystod y flwyddyn. Er bod y gwaith yn cael ei reoli gan aelodau'r tîm McCloud penodol, bydd hyn yn effeithio ar y Tîm Gweinyddu cyfan. Erys hefyd gostau ychwanegol ar gyfer ymgynghorwyr (gan gynnwys gwasanaeth rheoli rhaglenni a ddarperir gan yr Ymgynghorydd Annibynnol) a phethau achlysurol megis costau postio ac argraffu. Ni ddisgwylir unrhyw gostau system ychwanegol. Y gyllideb ar gyfer 2026/2027 yw £254,000.

A2: Dangosfwrdd Pensiynau Cenedlaethol

Beth yw hyn?

Mae'r Dangosfwrdd Pensiynau Cenedlaethol yn fenter gan y Llywodraeth i ganiatáu i bawb sy'n cronni pensiwn yn y DU weld gwerthoedd eu cronfeydd pensiwn i gyd ar-lein, gan gynnwys pensiwn y wladwriaeth, drwy un llwyfan canolog. Mae Deddf Cynllun Pensiwn 2021, Rheoliadau Dangosfwrdd Pensiynau 2022 a Rheoliadau Dangosfwrdd Pensiynau (Diwygiad) 2023 yn darparu'r fframwaith cyfreithiol ar gyfer gweithredu'r dangosfwrdd. Mae yna hefyd safonau amrywiol wedi'u hamlinellu gan y rhaglen Dangosfwrddau Pensiynau

(PDP) a'r Rheoleiddiwr Pensiynau y mae'n rhaid cadw atynt (mae'r rhain yn cynnwys safonau data, technegol ac adrodd). Mae'n rhaid i bob cynllun pensiwn gysylltu ag isadeiledd y dangosfwrdd erbyn y "dyddiad gweithredu" y mae'r Adran Gwaith a Phensiynau wedi'i bennu, a bydd y dangosfwrdd ar gael i'r cyhoedd yn y dyfodol (disgwylir i hyn fod yn ystod 2027). Disgwylir mai'r dyddiad gweithredu ar gyfer holl gynlluniau pensiwn y sector cyhoeddus, gan gynnwys y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, fydd 31 Hydref 2025.

Sefydlir prosiect ffurfiol i weithredu Dangosfwrdd Pensiwn y Gronfa yn 2024/2025. Mae'r prosiect ar y trywydd iawn ar hyn o bryd a llwyddwyd i gysylltu â'r dangosfyrddau drwy'r Darparwr Meddalwedd Integredig cymeradwy cyn y dyddiad cau, sef 31 Hydref 2025. Nododd hyn garreg filltir sylweddol tuag at alluogi ein haelodau i gael mynediad at eu gwybodaeth bensiynau ar-lein, yn ddiogel, ac i gyd mewn un lle.

Mae Grŵp Rheoli Prosiect y Dangosfwrdd pensiynau wedi cytuno ar y data a ddefnyddir fel y meini prawf paru er mwyn sicrhau profiad paru aelodau diogel. Fodd bynnag, caiff y meini prawf paru ei adolygu wrth i brosesau profi a glanhau data barhau cyn y dyddiad mynd yn fyw cyhoeddus (sy'n parhau i fod yn anhysbys). Ym mis Gorffennaf 2025, rhoddodd y Gweinidog Pensiynau sicrwydd y byddai 6 mis o rybudd yn cael ei gyflwyno cyn lansio'r dangosfwrdd.

Mae gofynion y dangosfwrdd hefyd yn cynnwys Taliadau Ychwanegol Gwirfoddol (AVC). Rydym felly'n parhau i ymgysylltu â Prudential ac Utmost, ein darparwyr Taliadau Ychwanegol Gwirfoddol, er mwyn sicrhau eu bod yn bodloni gofynion y dangosfwrdd.

Er ein bod yn dibynnu ar ein Darparwr Gwasanaeth Integredig (Heywood), darparwr ein meddalwedd gweinyddu (Heywood) a'r darparwyr Taliadau Ychwanegol Gwirfoddol i wneud y rhan helaeth o'r gwaith ar gyfer y prosiect gweithredu, bydd yno waith ychwanegol i ni hefyd, gan gynnwys gweithredu prosesau newydd pan mae'r dangosfwrdd ar waith. Mae'r Gronfa hefyd yn gyfrifol am sicrhau y bodlonir y gofynion cyfreithiol ynglŷn â'r dangosfwrdd. Felly, bydd llawer o waith i'w wneud gennym ni mewn perthynas â:

- gweithredu'r dangosfwrdd yn dilyn y dyddiad llwyfannu, ond cyn i'r dangosfyrddau fod ar gael i'r cyhoedd (gydag un gweithgaredd parhaus allweddol yn ymwneud â glanhau data)
- rheoli'r dangosfwrdd gan gynnwys trosglwyddo data ac ymholiadau aelodau unwaith y bydd ar gael i'r cyhoedd.

Mae'r Rheolwr Gweithredu Pensiynau yn cymryd rhan mewn gweithgor Cymdeithas Pensiynau a Chynilion Oes wrth ddatblygu'r Dangosfwrdd. Rydym hefyd wedi gwirfoddoli i fod yn rhan o brofi'r gwelliannau i'r dangosfwrdd pensiwn wrth ei integreiddio â'r feddalwedd gweinyddu.

Amserlenni a Chatau

Ymarfer glanhau data swmpus i baratoi ar gyfer cyflwyno data gweld a gwerth i'r dangosfwrdd	2026/2027 Ch1 i Ch4
Profi meini prawf paru, gan gynnwys adroddiadau	2026/2027 Ch1 i Ch4
Datblygu cynllun cyfathrebu, a datblygu a chyhoeddi negeseuon amrywiol i aelodau a budd-ddeiliaid eraill (eisoed wedi dechrau)	Y tu hwnt i'r dyddiad gweithredu (amcangyfrifir 2027/2028)
Adolygu a diwygio prosesau gweinyddol ac ystyried yr effaith ar adnoddau / cyllidebau yn y dyfodol (eisoed wedi dechrau)	2026/2027 Ch1 i Ch4
Cytuno ar brosesau dangosfwrdd, eu sefydlu a'u rhoi ar waith gyda darparwyr Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (eisoed wedi dechrau)	2026/2027 Ch1 i Ch2
Adolygu a diweddarau'r meini prawf paru (lle bo hynny'n ofynnol yn dilyn y canlyniad profi)	2026/2027 Ch3 i Ch4

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau a'i reoli gan y Tîm Prosiectau. Y gyllideb arfaethedig ar gyfer 2026/2027 yw £30,000 ac mae'n cynnwys costau system ddatblygu cychwynnol parhaus ar gyfer yr ISP a chostau ymgynghori ar gyfer cymorth technegol, mae'r gyllideb ar gyfer cymorth gan y Tîm Prosiectau wedi'i chynnwys yn y gyllideb staffio. Yr elfen fwyaf ansicr fydd yr effaith ar faich gwaith y Tîm Gweinyddu Pensiynau unwaith y bydd y dangosfyrddau'n weithredol. Bydd adnoddau parhaus yn cael eu hystyried fel rhan o gyllideb 2026/2027, neu'n gynt os oes angen pan fydd y dyddiad gweithredu wedi'i gadarnhau.

A3: Gweithredu Newidiadau mewn Buddion Goroewyr

Beth yw hyn?

Oherwydd yr achosion llys isod, mae angen ailedrych ar hawl i fudd-daliadau goroeswyr ar gyfer rhai achosion hanesyddol. Mae gwaith eisoed wedi dechrau ar y newidiadau canlynol i fuddion goroeswyr:

- y Rheoliadau CPLIL (Diwygiadau Amrywiol) 2018 (SI2018/1366) sy'n effeithio ar gyfrifiad a hawliadau **pensiynau i bartneriaid sy'n goroesi o Bartneriaethau Sifil neu briodasau o'r un rhyw**
- canlyniad **achos Elmes v. Essex** lle dyfarnodd yr Uchel Lys y gallai unrhyw aelodau a adawodd y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol rhwng 1 Ebrill 2008 a 31 Mawrth 2014, ac a fu farw wedi hynny gyda Phartner oedd yn Cyd-fyw yn eu goroesi, gael pensiwn

goroeswr hyd yn oed heb ffurflen enwebu cyn belled â'u bod yn dal i fodloni'r meini prawf cymhwyster

Yn ogystal â hynny, ar 2 Chwefror 2026, ymatebodd y Llywodraeth i'w ymgynghoriad 'CPLIL yng Nghymru a Lloegr: Mynediad a Thegwch'. Ceisiodd ymgynghoriad Mai 2025 farn ar newidiadau arfaethedig i'r cynllun mewn perthynas â buddion goroeswyr. Disgwylir i'r newidiadau mewn perthynas â buddion goroeswyr ddod i rym o 1 Ebrill 2026, sy'n ymwneud â'r canlynol:

- cyfartalu buddion goroeswyr: caiff rhai cyfrifiadau eu hôl-ddyddio i 5 Rhagfyr 2005. Mae hyn yn cynnwys cyfartalu buddion ar gyfer goroeswyr aelodau benywaidd mewn priodas lle nad yw'r ddau o'r un rhyw yn dilyn yr achos llys 'Goodwin'.
- gwaredu'r uchafswm oedran 75 ar gyfer cymhwysedd grant marwolaeth: caiff hyn ei ôl-ddyddio ar gyfer marwolaethau o 1 Ebrill 2014
- gwaredu'r gofyniad ar gyfer talu grant marwolaeth i'r cynrychiolwyr personol lle nad yw'n cael ei dalu o fewn y cyfnod o ddwy flynedd: bydd hyn yn berthnasol i grantiau marwolaeth heb eu talu ar y dyddiad y daw'r rheoliadau i rym
- gwaredu'r gofyniad i enwebu partner sy'n cyd-fyw yng Nghynllun 2008
- cynnwys gofyniad y dylai pensiwn tymor byr plentyn, a dalwyd dan Reoliadau 1995 ac 1997, ddod i ben os nad yw'r plentyn hwnnw'n blentyn cymwys mwyach.

Amserlenni a Chantau

Olrhain partneriaid sy'n goroesi yr effeithiwyd arnynt, cysylltu â hwy, gwirio eu hawliadau ac ail-gyfrifo eu buddion (mae hyn eisoes wedi dechrau)	2026/2027 Ch1 i Ch4
Olrhain partneriaid sy'n goroesi yr effeithiwyd arnynt, cysylltu â hwy, gwirio eu hawliadau ac ail-gyfrifo eu buddion	2026/2027 Ch1 i Ch4
Adolygu a nodi marwolaethau sydd wedi digwydd ers 1 Ebrill 2014 lle'r oedd yr aelod ymadawedig dros 75 oed er mwyn sefydlu buddiolwr a thalu grant marwolaeth	2026/2027 Ch1 i Ch4

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Cynhelir y prosiectau hyn gan y Tîm Prosiect a'r Tîm Gweithrediadau i sicrhau bod buddion i'r holl bartneriaid sy'n goroesi a buddiolwyr grant marwolaeth eraill yn cael eu hadolygu a'u haddasu pan fo'n briodol. Telir yr holl gostau o'r gyllideb bresennol.

A4: Cynnydd mewn Isafswm Oedran Pensiwn Arferol

Beth yw hyn?

Mae'r Ddeddf Gyllid 2022 yn gweithredu cynigion blaenorol i gynyddu'r oedran pensiwn arferol o 55 i 57 ym mis Ebrill 2028. Nod y newid hwn yw cynnal bwlch o ddeng mlynedd rhwng yr isafswm oedran ymddeol ac oedran pensiwn y wladwriaeth fel y cadarnhawyd yn rhan o bolisi'r Llywodraeth yn 2014. Mae'r Ddeddf Cyllid yn darparu ar gyfer diogelu oedrannau pensiwn aelodau sy'n bodloni meini prawf penodol, ond er mwyn gallu gwneud hynny mae'n rhaid diwygio rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Cyflwynodd y Llywodraeth eu Hymgyngoriad CPLIL: Gwelliannau Cynllun (Mynediad a Diogelwch) ym mis Hydref 2025 i gyflwyno'r diogeliad hwn. Gwnaethpwyd addewid ar gyfer cyflwyno rheoliadau yn nes ymlaen eleni, a deallir y bydd nodi categorïau aelodau a ddiogelir yn gymhleth yn weinyddol.

Amserlenni a Chantau

Cyfathrebu'r newidiadau i aelodau fel rhan o newyddlenni, y wefan a'r hunanwasanaeth i aelodau (mae hyn eisoes wedi dechrau)	2026/2027 Ch1 i 4 a 2027/2028
Monitro oedrannau ymddeol a ddiogelir a diweddarau gweithdrefnau gweinyddu a chynnal profion o'r feddalwedd wedi ei diweddarau	2027/2028 a 2028/2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Bydd y gwaith hwn yn cael ei gwblhau gan y tîm Cyfathrebu, y tîm Gweithredoedd a'r tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr a disgwylir i'r costau gael eu rheoli o fewn cyllidebau presennol.

A5: Newidiadau Treth Etifeddiant

Beth yw hyn?

Ar 30 Hydref 2024 lansiodd y Llywodraeth ymgynghoriad ar newidiadau i'r rheolau ynghylch treth etifeddiant; yn benodol y byddai grantiau marwolaeth yn cael eu cynnwys yn ystâd yr ymadawedig ac y gallent felly fod yn destun treth etifeddiant, y byddai gweinyddwr y cynllun pensiwn yn gyfrifol am ei dalu. Ar hyn o bryd, gan fod gan awdurdodau gweinyddol CPLIL y disgrisiwn i benderfynu pwy ddylai gael unrhyw grant marwolaeth sy'n daladwy o'r cynllun, nid yw'n rhan o ystâd yr aelod ymadawedig ac felly nid yw'n destun unrhyw dreth etifeddiant. Ar ôl i'r diwydiant godi pryderon ynghylch y baich gweinyddol y byddai hyn yn ei roi ar weinyddwyr y cynllun pensiwn ar gyfer rhoi gwybod am a thalu unrhyw Dreth Etifeddiant i CThEF, cadarnhaodd ymateb y Llywodraeth i'r ymgynghoriad a gyflwynwyd ym mis Gorffennaf 2025 y bydd cynrychiolwyr personol yn gyfrifol am roi gwybod am a thalu Treth Etifeddiaeth, gyda chefnogaeth gan weinyddwyr y cynllun pensiwn.

Mae'r Llywodraeth yn bwriadu cyhoeddi adnoddau a chanllawiau i gefnogi gweinyddwyr y cynllun pensiwn a chynrychiolwyr a buddiolwyr personol cyn eu gweithredu ym mis Ebrill 2027. Unwaith y byddwn yn gwybod mwy, bydd yn rhaid ystyried unrhyw newidiadau sydd eu hangen i'r gweithdrefnau gweinyddu yn ogystal ag ystyried unrhyw ohebiaeth y dylid ei rhannu ag aelodau.

Amserlenni a Chantau

Cyfathrebu'r newidiadau i aelodau a chyflogwyr fel rhan o newyddlenni, y wefan a'r hunanwasanaeth aelodau (unwaith y bydd rhagor o wybodaeth a chanllawiau ar gael)	Aneglur, ond rhagwelir y bydd hyn yn digwydd o Ch2 2026/2027 ymlaen.
Gweithredu newidiadau i brosesau gweinyddu yn ôl yr angen a chwblhau profion o'r feddalwedd ddiweddaraf	Aneglur, ond rhagwelir y bydd hyn yn digwydd o Ch2 2026/2027 ymlaen.

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Cwblheir y gwaith hwn gan y tîm Cyfathrebu, y tîm Gweithredoedd a'r tîm Cyflogres Pensiynau ac fe'u darperir o fewn y cyllidebau presennol.

A6: Newid i fudd-daliadau mewn perthynas ag absenoldeb (bwloch pensiynau rhwng y rhywiau)

Beth yw hyn?

Mae gwaith a gwblhawyd gan Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun yn 2024 wedi nodi bod menywod yn gyffredinol yn cael canlyniadau pensiwn is o'r CPLIL o gymharu â dynion. Mae dadansoddiad a gwblhawyd gan Adran Actiwari'r Llywodraeth ar ddata CPLIL ar 31 Mawrth 2020 wedi dangos bod y pensiwn CARE cyfartalog CPLIL yng Nghymru a Lloegr a gronnir gan aelodau benywaidd gweithredol (sy'n cynrychioli 74% o'r aelodaeth weithredol) 34.7% yn is na'r pensiwn cyfartalog a gronnir gan aelod gwrywaidd gweithredol.

Amlinellodd ymgynghoriad CPLIL y Llywodraeth yng Nghymru a Lloegr: Mynediad a Thegwch a gyhoeddwyd ym mis Mai 2025 gynigion i fynd i'r afael â'r bwloch pensiynau rhwng dynion a merched gan ganolbwyntio ar wella mynediad at fuddion y cynllun i ferched. Cadarnhaodd yr ymateb ar 2 Chwefror 2026 y newidiadau allweddol canlynol:

- gwneud absenoldebau awdurdodedig llai na 15 diwrnod yn bensiynadwy yn awtomatig ac ymestyn y terfyn amser i aelodau brynu pensiwn a gollwyd yn ôl o 30 diwrnod i 12 mis neu pan fydd yr aelod yn gadael cyflogaeth (pa un bynnag sy'n dod gyntaf)

- alinio'r gost o brynu pensiwn a gollwyd yn ôl ar gyfer absenoldebau awdurdodedig gyda'r cyfraddau cyfraniadau aelodau safonol (mae'r trefniant presennol yn seiliedig ar oedran a rhywedd)
- Gwneud pob math o absenoldeb yn ymwneud â phlant yn bensiynadwy

Amserlenni a Chantau

Cyfathrebu'r newidiadau i absenoldeb awdurdodedig llai na 15 diwrnod i aelodau a chyflogwyr	Ch1 a Ch2 2026/2027
Cyfathrebu'r newidiadau mewn perthynas ag absenoldeb awdurdodedig dros 15 diwrnod i aelodau a chyflogwyr (yr amserlen hirach i aelodau brynu pensiwn a gollwyd yn ôl a'r dull diwygiedig o ran sut mae cyflogwyr yn cyfrifo'r cyfraniadau a gollwyd)	Ch1 a Ch2 2026/2027
Cyfathrebu'r newidiadau mewn perthynas â gwneud pob math o absenoldeb yn ymwneud â phlant yn bensiynadwy i aelodau a chyflogwyr	Ch1 a Ch2 2026/2027
Profi a gweithredu newidiadau i'r feddalwedd (gan gynnwys cysylltu â chyflogwyr ynghylch newidiadau i'r system gyflogres)	Ch1 a Ch2 2026/2027

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Bydd y gwaith hwn yn cael ei gwblhau gan y tîm Cyfathrebu, y tîm Technegol, a'r tîm Gweithredoedd a disgwylir i'r costau gael eu rheoli o fewn cyllidebau presennol.

A7: Optio Allan

Beth yw hyn?

Dywedodd y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol yn ddiweddar eu bod yn canolbwyntio ar wella tegwch yn y CPLIL a'u bod yn edrych ar brosiect diwygio ar gyfer optio allan. Caiff y Bwlch Pensiynau Rhwng y Rhywiau, a "bylchau" eraill mewn buddion pensiwn rhwng grwpiau â nodweddion eraill, eu hesbonio'n rhannol gan y rhai sy'n fwy tebygol o "optio allan" o aelodaeth CPLIL pan fyddant yn cael eu cofrestru'n awtomatig.

Fel rhan o'r ymateb i ymgynghoriad Chwefror 2026, pennwyd y bydd yn hanfodol i awdurdodau gweinyddu gasglu ac adrodd ar ddata mewn perthynas â chyfradd yr aelodau sy'n optio allan o'r cynllun a chyhoeddi'r niferoedd hynny yn eu Hadroddiad Blynyddol (o 2026 i'w gyhoeddi yn yr Adroddiad Blynyddol sy'n ddyledus erbyn Rhagfyr 2027). Gobeithir y bydd yr ymarferion cyfathrebu yr ydym eisoes wedi'u cynnal, a'r rhai y cynigir eu cwblhau gan gyflogwyr, yn helpu i leihau nifer yr aelodau sy'n optio allan. Ymhellach at hynny,

cadarnhaodd yr ymateb i'r ymgynghoriad y caiff canllawiau diweddaraf yr adroddiad blyneddol eu cyhoeddi, a byddwn yn ystyried y canllawiau newydd hyn ac yn cysylltu â'n cyflogwyr yn unol â hynny.

Amserlenni a Chantau

Datblygu a chyhoeddi gohebiaeth ar gyfer aelodau sydd wedi optio allan o'r cynllun lle nad yw'r rhain yn hysbys i'r Gronfa (cysylltu â chyflogwyr yn unol â hynny)	2026/2027 Ch2 i Ch3
Cyfathrebu â chyflogwyr ynglŷn â'r gofynion newydd a'u rhwymedigaeth gyfreithiol i ddarparu data optio allan	2026/2027 Ch3 i Ch4

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

I'w arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Cwblheir y gwaith hwn gan y tîm Cyfathrebu gyda chefnogaeth y Tîm Gweithredoedd. Disgwylir i'r holl gostau gael eu bodloni o fewn y cyllidebau presennol.

A8: Paratoi Data Aelodau ar gyfer y Prisiad Interim a'r Prisiad Teirblwydd (gan gynnwys adrodd ar y Bwlch Pensiynau Rhwng y Rhywiau)

Beth yw hyn?

Byddwn yn paratoi prisiad interim (ar 31 Mawrth 2027) yn ystod 2027/2028 a bydd gofyn i ni ddarparu data i'r actiwari. Byddai hyn yn amlygu unrhyw waith dilyn data cychwynnol y mae'n rhaid ei gwblhau cyn y prisiad teirblwydd ffurfiol.

Cynhelir y prisiad actwaraidd teirblwydd ffurfiol nesaf ar 31 Mawrth 2028 a bydd gofyn i ni ddarparu data i Actiwari'r Gronfa. At hynny bydd angen cynnal ymarfer glanhau diwedd blwyddyn ychwanegol ar ôl 31 Mawrth 2028 i sicrhau bod ansawdd y data'n ddigonol ar gyfer y prisiad ffurfiol, ac unioni unrhyw anghysonderau a ddaw i'r amlwg yn ystod y broses brisio.

Ymhellach at hynny, bydd y Bwlch Pensiynau rhwng y Rhywiau'n dod yn hanfodol gan gynnwys ffurf gyfyngedig o adrodd o fewn adroddiadau Prisiad Actiwaraidd 2025 y Gronfa ac adroddiadau llawn ar gyfer prisiad 2028.

Amserlenni a Chantau

Paratoi data ar gyfer prisiad interim 31 Mawrth 2027 ac ymchwilio ac ymateb i ymholiadau data gan Actiwari'r Gronfa	2027/2028
Paratoi data ar gyfer prisiad 31 Mawrth 2028 ac ymchwilio ac ymateb i ymholiadau data gan Actiwari'r Gronfa	2028/2029

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Y Tîm Technegol a fydd yn cyflawni'r gwaith hwn yn bennaf, gyda chymorth gan weddill y Tîm Prosiect a Gweithrediadau yn dibynnu ar y gofynion. Telir yr holl gostau mewnol o'r gyllideb bresennol. Bydd y gwaith gan Actiwari'r Gronfa ar gyfer y prisiad yn cael ei gynnwys yn y gyllideb arfaethedig ar gyfer 2027/2028.

A9: Gweithredu newidiadau deddfwriaethol (i'w gadarnhau)

Beth yw hyn?

Ar 13 Hydref 2025, lansiodd y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol ymgyngoriad "Gwelliannau Cynllun (Mynediad a Diogelwch)", a daeth yr ymgyngoriad i ben ar 22 Rhagfyr 2025, ac rydym yn aros am ymateb ar hyn o bryd. Roedd rhan o'r ymgyngoriad hwn yn ymwneud â Bargen Deg, a newidiadau arfaethedig i'r ffordd y darperir mynediad parhaus i weithwyr at aelodaeth y CPLIL pan fydd gwasanaethau ar gontract allanol o'r cyrff llywodraeth leol. Roedd rhan arall o'r ymgyngoriad yn ymwneud â'r broses ar gyfer cyflogwr yn dirprwyo eu Hawdurdod Gweinyddu presennol gydag awdurdod arall i helpu gydag effeithlonrwydd a chostau diangen a all godi i'r cyflogwr.

Amserlenni a Chamau

Ystyried goblygiadau'r ddeddfwriaeth Mynediad a Diogelwch derfynol.	I'w gadarnhau
---	---------------

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Fe'i arweinir ar y cyd gan Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd a'r Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau, gyda mewnbwn gan yr Ymgyngorydd Pensiynau a'r Rheolwr Cyllid. Mae'r cyllidebau presennol yn cynnwys yr holl gostau disgwylidig.

Prosiectau â Blaenoriaeth a Lywir gan y Gronfa

A10: Adolygu Polisiâu a Strategaethau Gweinyddu a Chyfathrebu

Beth yw hyn?

Mae sawl polisi yn ymwneud â gweinyddu a chyfathrebu sydd angen eu hadolygu'n rheolaidd ac mae'r rhain i'w gweld yn y tabl isod. Mae'n bosibl y bydd angen adolygu rhai o'r polisiâu hyn cyn eu dyddiad adolygu o ganlyniad i ddeddfwriaeth neu ganllawiau newydd neu sy'n destun newidiadau. Er enghraifft, disgwylir deddfwriaeth a chanllawiau yn ystod 2026/2027 mewn perthynas â chynhyrchu Strategaethau Gweinyddu Pensiynau o ganlyniad i elfennau llywodraethu da o Ymgyngoriad Parod at y Dyfodol Trysorlys Ei Fawrhydi. O fis Tachwedd 2025, canlyniadau'r ymgyngoriad mewn perthynas â'r Strategaeth Weinyddu Pensiynau oedd y dylid ei hadolygu bob tair blynedd ac y dylai'r Ysgrifennydd Gwladol gyhoeddi canllawiau, sydd ar y gweill. Y gobaith yw na fydd yn effeithio ar ein Strategaeth bresennol ond mae'n ansicr ar hyn o bryd. Ymhellach at hynny, mae'n bosibl y bydd yn

rhaid gwneud newidiadau i Bolisi Gwahaniaethu'r Awdurdod Gweinyddu cyn mis Tachwedd 2026, o ganlyniad i newidiadau deddfwriaethol Mynediad a Thegwch a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2026.

Amserlenni a Chantau

Polisi	Yr adolygiad diwethaf	Dyddiad yr adolygiad nesaf	Amserlenni ar gyfer gwaith adolygu
Adolygu'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau	Mawrth 2025 (ysgafn)	Mehefin neu Medi 2026 (ond yn amodol ar ganllawiau statudol)	2026/2027 Ch1 i Ch3 (amcangyfrif)
Adolygu'r Polisi Cynllun Talu Gwirfoddol	Hydref 2023	Hydref 2026	2026/2027 Ch2 i Ch3
Polisi ar gyfer Gweinyddu Lwfansau Treth a Rhoi Gwybod i Aelodau Amdanynt	Hydref 2023	Hydref 2026	2026/2027 Ch2 i Ch3
Polisiâu Dewisol yr Awdurdod Gweinyddu	Tachwedd 2023	Tachwedd 2026 (neu'n gynt o bosibl yn sgil newidiadau i'r rheoliadau)	2026/2027 Ch2 i Ch3
Adolygu'r Strategaeth Gyfathrebu	Medi 2025	Medi 2028	2027/2028
Adolygu'r Polisi Tandaliadau / Gordaliadau	Hydref 2024	Hydref 2027	2027/2028
Adolygu'r Polisi Ansawdd Data	Mawrth 2025	Mawrth 2028	2027/2028

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Caiff hwn ei arwain gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau. Telir yr holl gostau o'r gyllideb bresennol.

A10a: Gweithredu'r Strategaeth Gyfathrebu

Beth yw hyn?

Adolygwyd ein Strategaeth Gyfathrebu yn 2025/26. Roedd yn parhau i fod yn gyson â'r diweddariad sylweddol a gynhaliwyd yn 2022 i ganolbwyntio mwy ar annog ymgysylltu â budd-ddeiliad a darparu profiadau cadarnhaol gan gynnwys croesawu technoleg er mwyn cael gwell mynediad (yn ogystal â chyflawni mesurau effeithlonrwydd). Mae'r mentrau yn parhau i fod yr un fath yn bennaf a bellach yn 'fusnes fel arfer'. Yn ystod y flwyddyn flaenorol, lansiwyd y wefan newydd a'r porth Hunanwasanaeth Aelodau. Rydym hefyd yn parhau i ddatblygu cyfres o ddeunyddiau ar-lein i sicrhau fod y wybodaeth yn fwy hygyrch i gyflogwyr ac aelodau'r cynllun. Mae rhai camau gweithredu i'w cymryd i sicrhau bod yr holl ddeunyddiau cyfathrebu ar draws holl feysydd busnes y Gronfa yn cael eu diweddarau i'w gwneud yn gliriach ac yn fwy cryno.

Amlinellir y gwaith parhaus hwn o ran cwblhau gweithrediad y strategaeth yn y tabl isod. Mae wedi'i rannu rhwng gwaith yn ymwneud â'r Tîm Gweinyddu a'r Tîm Cyllid.

Amserlenni a Chamau

A10b: Tîm Gweinyddu gweithredu'r Strategaeth Gyfathrebu wedi'i diweddarau

Adolygu a diweddarau cyfres o lythyrau aelodau o safbwynt Saesneg Clir a darllenadwyedd (e.e. oedran darllen is); (gwefan, ffurflenni a llyfrynau eisoes wedi'u cwblhau)	2026/2027 Ch1 i Ch3
Fideos a gweddarlllediadau: creu cyfres o fideos a gweddarlllediadau gweinyddu a chyfathrebu	2026/2027 Ch1 i Ch3
Ymgorffori cwestiynau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn arolygon cyflogwyr ac aelodau'r cynllun	2026/2027 Ch2 i Ch4
Cysylltu â Chyngor Sir y Fflint i wella profiad defnyddwyr y systemau teleffon (sydd wedi'i oedi gan fod y Cyngor yn ymchwilio i system newydd)	I'w gadarnhau

A10b: Timau Anweinyddol (llywodraethu, buddsoddiadau a chyllid) gweithredu'r Strategaeth Gyfathrebu

Adolygu a diweddarau strwythur a chynnwys rhannau o'r wefan nad ydynt yn weinyddol	2026/2027 Ch3 i Ch4
Fideos a gweddarlllediadau: cytuno ar gynllun a chreu cyfres o fideos a gweddarlllediadau nad ydynt yn weinyddol	2026/2027 Ch3 i Ch4

Goblygiadau o ran Adnoddau a'r Gyllideb

Arweinir y gwaith hwn gan y Rheolwr Gweithrediadau Pensiynau ac fe'i cyflwynir yn bennaf o adnoddau mewnol, yn enwedig y Tîm Cyfathrebu, Technegol, Gweithrediadau a Chyllid. Mae'r costau mewnol wedi'u cynnwys yn y gyllideb bresennol. Mae'r Ymgynghorydd Llywodraethu'n darparu rhywfaint o gyfarwyddyd allanol ac mae hynny wedi'i gynnwys yn eu cyllideb hwythau. Efallai y bydd costau ychwanegol ar gyfer diwygio systemau teleffon, neu feddalwedd gyfathrebu, ond mae'r costau'n anhysbys ar hyn o bryd.

Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr

Gan ein bod yn deall y pwysau parhaus sydd ar adnoddau a chyllidebau cyflogwyr, rydym yn cynnig gwasanaeth i ymgymryd â'u dyletswyddau'n ymwneud â'r Gronfa ar eu rhan. Gwneir y dyletswyddau hyn gan ein Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr. Mae'r gwasanaeth yn bennaf yn darparu hysbysiadau ynglŷn â dechreuwyr newydd, newidiadau personol / newidiadau cyflogaeth ac unigolion yn ymddeol / ymadael â'r CPLIL. Gallwn hefyd ymdrin â cheisiadau sy'n disgwyl am wybodaeth er mwyn glanhau'r cofnodion pensiynau. Mae holl gostau'r Tîm Cyfathrebu â Chyflogwyr yn cael eu codi ar gyflogwyr sy'n defnyddio'r gwasanaeth drwy eu cyfraddau cyfraniadau.

Yn ystod 2026/2027 busnes yn ôl yr arfer fydd gwaith y Tîm yn bennaf, gyda ffocws ar gefnogi cyflogwyr i wneud gwelliannau yn eu gweithdrefnau mewnol ar gyfer data cynlluniau pensiwn.



cronfabensiynaclwyd.org.uk

Cronfa Bensiynau Clwyd, Tŷ Dewi Sant, Parc Dewi Sant, Ewloe, Sir y Fflint, CH5 3FF

Cyngor Sir y Fflint yw awdurdod gweinyddu Cronfa Bensiynau Clwyd ac rydym ni'n defnyddio eich data personol yn unol â'r ddeddfwriaeth Diogelu Data i ddarparu gwasanaeth gweinyddu pensiynau i chi. I gael rhagor o wybodaeth am sut rydym yn defnyddio eich data, gyda phwy rydym yn ei rannu, a'r hawliau sydd gennych mewn perthynas â'ch data, darllenwch yr Hysbysiad Preifatrwydd ar ein gwefan.